

**ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ
ของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด**

นัชยา ลัย ไกลถิ่น

**การศึกษารายบุคคลนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการการเงินยุคดิจิทัล วิทยาลัยบริหารธุรกิจนวัตกรรมและการบัญชี
มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ปีการศึกษา 2564**

**FACTORS AFFECTING FINANCIAL PLANNING FOR RETIREMENT
OF EMPLOYEES OF DHANARAK ASSET DEVELOPMENT
COMPANY LIMITED**

NATCHAYALAI KLAITIN

**An Individual Study Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Business Administrations Program
College of Innovative Business and Accountancy, Dhurakij Pundit University
Academic Year 2021**




ใบรับรองการศึกษารายบุคคล


วิทยาลัยบริหารธุรกิจนวัตกรรมและการบัญชี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

หัวข้อการศึกษารายบุคคล บัณฑิตที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์
พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
เสนอโดย นายชัย ไกลถิ่น
สาขาวิชา การจัดการการเงินยุคดิจิทัล
อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษารายบุคคล รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิดา จิตรน้อมรัตน์


ได้พิจารณาเห็นชอบโดยคณะกรรมการสอบการศึกษารายบุคคลแล้ว


..... ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริเชษ คำสุพรหม)


..... กรรมการและอาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษารายบุคคล
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิดา จิตรน้อมรัตน์)


..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อติลา ฟงศ์ยี่หล้า)

วิทยาลัยบริหารธุรกิจนวัตกรรมและการบัญชี รับรองแล้ว


..... คณบดีวิทยาลัยบริหารธุรกิจนวัตกรรมและการบัญชี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริเชษ คำสุพรหม)

วันที่ 26 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564

หัวข้อการศึกษารายบุคคล	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
ชื่อผู้เขียน	นัชยา ลัย ไกลถิ่น
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิดา จิตรน้อมรัตน์
สาขาวิชา	บริหารธุรกิจ
ปีการศึกษา	2564

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เกี่ยวกับ การเปรียบเทียบการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณจำแนกตาม ปัจจัยส่วนบุคคล ศึกษาปัจจัยการเตรียมตัวก่อนเกษียณที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ และ ศึกษาปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ โดยเก็บ ข้อมูลกลุ่มตัวอย่างด้วยแบบสอบถามจำนวน 127 ชุด นำมาวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ t-test สถิติความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) การเปรียบเทียบเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ LSD การหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation) และการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด มีปัจจัยส่วนบุคคลของ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 31-40 ปี มีสถานภาพโสด มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และมีรายได้ 15,001 - 25,000 บาท ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด หากพิจารณารายด้านพบว่าความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณอยู่ในระดับมากที่สุด 3 ด้าน และระดับมาก 1 ด้าน โดยระดับความเห็นด้านเศรษฐกิจอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือด้านจิตใจ ด้านร่างกาย และด้านสวัสดิการต่างๆ ตามลำดับ ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลโดยรวมอยู่ในระดับมาก หากพิจารณารายด้านพบว่าทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน และระดับมาก 2 ด้าน โดย

ระดับความเห็นด้านภาวะทางเศรษฐกิจอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนทางการเงิน และด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ตามลำดับ การวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ พบว่าการออมเงินและลงทุนส่วนใหญ่เป็นการฝากเงินกับสถาบันการเงิน ไม่เคยลงทุนในหลักทรัพย์ มีระยะเวลาในการออมและลงทุนระยะปานกลาง (1-5 ปี) มีสัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 25% ไม่ลงทุนทั้งตราสารทุนและตราสารหนี้ และวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนส่วนใหญ่เป็นหลักประกันทางการเงินของครอบครัว

ผลการทดสอบสมมติฐาน ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่า สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในประเด็นวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน และปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับอายุ ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในประเด็น การออมเงินและลงทุน และระยะเวลาที่เลือกในการออมและลงทุน สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านจิตใจ มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ อย่างมีนัยสำคัญ สมมติฐานที่ 3 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

คำสำคัญ : การวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ, การเตรียมตัวก่อนเกษียณ, ความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

An Individual Study Title	FACTORS AFFECTING FINANCIAL PLANNING FOR RETIREMENT OF EMPLOYEES OF DHANARAK ASSET DEVELOPMENT COMPANY LIMITED
Author	Natchayalai Klaitin
An Individual Study Advisor	Assoc. Prof. Dr.Thanida Chitnomrath
Department	Business Administration
Academic Year	2021

ABSTRACT

The purpose of this research was to study financial planning for the retirement of company employees in Dhanarak Asset Development Co., Ltd. regarding the comparison of retirement financial planning classified by personal factors. Study the factors of retirement preparation that affect financial planning for retirement. and to study the factors of knowledge in personal financial planning that affect financial planning for retirement. The sample group data were collected from 127 questionnaires and analyzed by using descriptive statistics such as frequency, percentage, mean, standard deviation while for inferential statistics using t-test, one-way ANOVA, pairwise comparison by LSD method, Pearson Correlation coefficient, and regression analysis multiple regression analysis.

The results showed that samples from company employees, Dhanarak Asset Development Co., Ltd. had personal factors of mostly female. They were between 31 to 40 years old, single, had a bachelor's degree, and had an income of between 15,001 to 25,000 baht. The overall level of opinion regarding skills and knowledge in preparing for retirement was at the highest level. Considering each aspect, it was found that the knowledge of preparation before retirement was at the highest level in 3 aspects and high level in 1 aspect, with the economic opinion level at the highest level. This was followed by psychological, physical, and welfare aspects respectively. The overall level of opinions on personal financial planning skills and knowledge was at a high level. Considering each aspect, it was found that

personal financial planning knowledge skills were at the highest level in 1 area and the high level in 2 areas. The level of opinion on economic conditions was at the highest level followed by knowledge and understanding of financial planning and information perception, respectively, in regards to financial planning for retirement it was found that most of the savings and investments were deposits with financial institutions, never invested in securities, has medium-term savings and investment period (1-5 years), has a 25% savings and investment ratio, does not invest in both equity and debt instruments.

The hypothesis testing results at the significance level of 0.05 found that the first hypothesis was the personal factors of the company's employees of Dhanarak Asset Development Co.Ltd related to gender affects financial planning for retirement in terms of the main objectives of money-saving and investing and personal factors of company employees Dhanarak Development Asset Co., Ltd. related to age affects financial planning for retirement in the issue of saving and investing and the period chosen for saving and investing. Hypothesis 2; psychological factors of knowledge in preparing for retirement It is related to the financial planning for the retirement of the company's employees Dhanarak Asset Development Co.Ltd in terms of significant equity to debt investment ratios. Hypothesis 3; knowledge factors in regards to personal financial planning concerning information perception are related to the financial planning for the retirement of the company's employees of Dhanarak Asset Development Co.Ltd for the main purpose of saving money and making significant investments.

Keywords: financial planning for retirement, preparation for retirement, knowledge of personal financial planning

กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยฉบับนี้ไม่อาจสำเร็จลุล่วงไปได้ หากปราศจากความร่วมมือของคณาจารย์ในวิทยาลัยบริหารธุรกิจนวัตกรรมและการบัญชี (CIBA) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตทุกท่าน ซึ่งเป็นผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้

ขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิดา จิตรน้อมรัตน์ อาจารย์ที่ปรึกษางานวิจัย ที่ได้กรุณาสละเวลาให้คำปรึกษา แนะนำ ตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ทำให้งานวิจัยฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ รวมถึงคณะกรรมการท่านอื่นๆ ประกอบไปด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริเดช คำสุพรหม และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิลา พงศ์ยี่หล้า ที่ให้คำแนะนำในการปรับปรุงแก้ไข และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่องานวิจัยฉบับนี้

ขอขอบพระคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน ซึ่งเป็นพนักงานของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่ได้กรุณาสละเวลาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามและให้ข้อมูลต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัย ขอขอบพระคุณเจ้าของเอกสารและงานวิจัยทุกท่าน ที่ผู้วิจัยได้นำมาอ้างอิงในการทำวิจัยครั้งนี้

สุดท้ายนี้ผู้วิจัยขอขอบพระคุณกำลังใจและความช่วยเหลือต่างๆ จากบุคคลที่เป็นที่ปรึกษา เพื่อนร่วมงาน เพื่อนร่วมชั้นเรียนทุกท่านที่มีส่วนทำให้งานวิจัยฉบับนี้ประสบความสำเร็จด้วยดี

นัชชาลัย ไกลถิ่น

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	๗
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	๖
กิตติกรรมประกาศ	๗
สารบัญตาราง	๘
สารบัญภาพ.....	๗
บทที่	
1. บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 คำถามในการวิจัย.....	2
1.3 วัตถุประสงค์การวิจัย	2
1.4 สมมติฐานการวิจัย.....	3
1.5 ขอบเขตของการวิจัย	3
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
1.7 นิยามศัพท์เฉพาะ	4
2. แนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	6
2.1 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินเพื่อเกษียณ	6
2.2 แนวคิดการเตรียมความพร้อมทางการเงินก่อนเกษียณ	8
2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด.....	11
2.4 งานวิจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง.....	13
3. ระเบียบวิจัย	34
3.1 กรอบแนวคิดการวิจัย	34
3.2 ประชากรและตัวอย่าง	35
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	36

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3.4 การทดสอบความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม.....	36
3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	37
3.6 วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	37
4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	38
ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	39
ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ	41
ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล	45
ส่วนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	49
ส่วนที่ 5 ผลการวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐาน	53
5. สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....	98
5.1 สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล	98
5.2 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน	99
5.3 อภิปรายผล	101
5.3 ข้อเสนอแนะ.....	104
บรรณานุกรม.....	106
ภาคผนวก	110
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	111
ประวัติผู้เขียน.....	117

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 สรุปผลการวิเคราะห์งานวิจัยที่เกี่ยวข้องในอดีต ระหว่างปี พ.ศ. 2554 - พ.ศ. 2563	22
4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ย ต่อเดือน	38
4.2 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ	40
4.3 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านร่างกาย.....	41
4.4 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านจิตใจ.....	42
4.5 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านเศรษฐกิจ.....	43
4.6 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านสวัสดิการต่างๆ.....	44
4.7 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ภาพรวม	45
4.8 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร.....	46
4.9 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนทางการเงิน	47
4.10 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ	48
4.11 แสดงจำนวนและร้อยละ	49
4.12 เปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ จำแนกตามเพศ.....	53
4.13 เปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ จำแนกตามอายุ.....	54

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.14 แสดงการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของอายุกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ เกี่ยวกับรายการปัจจุบันทำนอมเงินอย่างไร เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD	57
4.15 แสดงการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของอายุกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ เกี่ยวกับรายการระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD	57
4.16 เปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ จำแนกตามสถานภาพ	58
4.17 เปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	60
4.18 เปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	61
4.19 สรุปผลการทดสอบสมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล ที่เกี่ยวกับ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	63
4.20 ผลการวิเคราะห์ค่าสหสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ.....	65
4.21 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณระหว่างปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณกับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ด้านวิธีออมเงินและลงทุน	67
4.22 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์.....	69
4.23 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน	71

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.24 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน	73
4.25 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้	75
4.26 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้	77
4.27 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน	79
4.28 ผลการวิเคราะห์ค่าสหสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ	82
4.29 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ในประเด็นวิธีออมเงินและลงทุน	83
4.30 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ในประเด็นด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ ...	85
4.31 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ในประเด็นด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน	87

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.32 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ในประเด็นด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออม และลงทุน.....	89
4.33 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ในประเด็นด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุน ต่อรายได้.....	91
4.34 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ในประเด็นด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้.....	93
4.35 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ในประเด็นด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน.....	95

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
2.3 โครงสร้างองค์กร ธพส. และโครงสร้างอัตรากำลังคน	12
3.1 กรอบแนวคิดการวิจัย	34

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ในปัจจุบันคนไทยมีอายุเฉลี่ยที่ยืนยาวมากขึ้น โดยเปรียบเทียบกับอดีตที่ผ่านมา ทั้งนี้ เป็นผลเนื่องมาจากความเจริญก้าวหน้าทางการแพทย์ ซึ่งการที่คนเรามีอายุยาวนานมากขึ้นนี้ ในอีกนัยหนึ่งคือจะมีช่วงอายุภายหลังจากการเกษียณที่ยาวขึ้น ในขณะที่ระยะเวลาของการทำงานเพื่อหารายได้สำหรับใช้จ่ายในช่วงของการเกษียณอายุยังคงเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อให้แต่ละบุคคลสามารถดำรงชีวิตในวัยเกษียณอายุอย่างมีความสุขภายหลังจากการตราครุฑทำงานมาเป็นระยะเวลา ยาวนาน จำเป็นที่บุคคลจะต้องมีเงินจำนวนมากพอเพื่อสำหรับใช้จ่ายในการดำรงชีวิตและดูแลรักษาสุขภาพ ดังนั้น การวางแผนเพื่อวัยเกษียณจึงเข้ามามีบทบาทสำคัญเพื่อเป็นหลักประกันให้แก่บุคคลว่าสามารถที่จะเกษียณได้อย่างมีความสุขเมื่อถึงเวลา โดยการวางแผนเพื่อวัยเกษียณจะเป็นกระบวนการในการคำนวณหาจำนวนเงินที่แต่ละบุคคลจำเป็นต้องมีไว้ให้เพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามอัตราและฐานะทางเศรษฐกิจเพื่อการดำรงชีพ สันทนาการ และการดูแลสุขภาพที่ทรุดโทรมไปตามวัย ภายหลังจากการเกษียณอายุการทำงานจนกระทั่งถึงสิ้นอายุขัย โดยมีได้เป็นภาระต่อภาครัฐ ลูกหลานหรือญาติพี่น้อง เป็นต้น (ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน สถาบันกองทุนเพื่อพัฒนาตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2553)

การเตรียมพร้อมรับมือกับการใช้ชีวิตในวัยเกษียณมีความสำคัญมากขึ้น เนื่องจากสภาพสังคมในปัจจุบันที่กำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ แต่ผู้คนส่วนมากกลับมีเงินไม่พอสำหรับการใช้ชีวิตในวัยเกษียณ เกิดจากปัญหาการเริ่มเก็บเงินเพื่อการเกษียณช้าเกินไป ประเมินค่าใช้จ่ายในวัยเกษียณต่ำเกินไป ออมเงินเพื่อวัยเกษียณน้อยเกินไป และความเข้าใจผิดเกี่ยวกับความเสี่ยงจากการลงทุน การเตรียมความพร้อมจึงเป็นสิ่งสำคัญที่สุดที่ทุกคนไม่ควรมองข้าม เพื่อลดความเสี่ยงและปัญหาการดำรงชีพของผู้เกษียณ (ณัฐ เลิศมงคล, 2560)

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สังกัดกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง ทำหน้าที่ลงทุนก่อสร้างอาคาร และบริหารโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ และบริหารจัดการทรัพย์สินอื่นของรัฐตามนโยบายรัฐบาล คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2547 อนุมัติให้กระทรวงการคลัง โดยกรมธนารักษ์ ดำเนินการโครงการศูนย์ราชการ

เฉลิมพระเกียรติ ทั้งนี้ กระทรวงการคลัง ได้จัดตั้งบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ซึ่งมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 โดยกระทรวงการคลังถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนของ ธพส. และให้กรมธนารักษ์เป็นหน่วยงานกำกับดูแล ธพส. (บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด, 2564)

ผู้วิจัยเป็นพนักงานของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จึงสนใจศึกษาพฤติกรรมการวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ซึ่งผลการวิจัยนี้จะทำให้สามารถเข้าใจถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อพฤติกรรมการวางแผนการเงิน และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นได้

1.2 คำถามในการวิจัย

ผู้วิจัยได้ตั้งคำถามในการวิจัยดังต่อไปนี้

1. พนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด มีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณอย่างไร
2. ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ส่งผลอย่างไรต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ
3. ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด หรือไม่ อย่างไร
4. ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด หรือไม่ อย่างไร

1.3 วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
2. เพื่อเปรียบเทียบการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล
3. เพื่อศึกษาปัจจัยการเตรียมตัวก่อนเกษียณที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
4. เพื่อศึกษาปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

1.4 สมมติฐานการวิจัย

1. ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ
2. ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
3. ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

1.5 ขอบเขตของการวิจัย

ในการศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด” ผู้วิจัยได้กำหนดขอบเขตการวิจัยไว้ดังนี้

1.5.1 ขอบเขตด้านประชากรและพื้นที่

ด้านประชากรกลุ่มเป้าหมายของการศึกษา คือ พนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จำนวน 186 คน โดยทำการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างจากสูตรของ Taro Yamane และใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

1.5.2 ขอบเขตด้านเนื้อหา

เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยมีตัวแปรในการศึกษาดังนี้

1. ตัวแปรอิสระ คือ

ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน
ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ
ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

2. ตัวแปรตาม คือ การวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณอายุ ประกอบด้วย รูปแบบการออม และการลงทุน ประเภทหลักทรัพย์ ระยะเวลา และการจัดสรรเงินลงทุน

1.5.3 ขอบเขตด้านระยะเวลา

การวิจัยครั้งนี้ดำเนินการศึกษาและเก็บข้อมูลระหว่างเดือน กันยายน 2564 – เดือนธันวาคม 2564

1.5.4 ขอบเขตด้านตัวแปรศึกษา

1. ตัวแปรอิสระ ได้แก่

ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ

ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

2. ตัวแปรตาม ได้แก่ การวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณอายุ ประกอบด้วย รูปแบบการออมและการลงทุน ประเภทหลักทรัพย์ ระยะเวลา และการจัดสรรเงินลงทุน

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาในครั้งนี้สามารถนำไปเป็นประโยชน์ได้ดังต่อไปนี้

1. สามารถนำผลที่ได้จากการวิจัยไปเป็นแนวทางในการวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณอายุ ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

2. สำหรับนักวิจัย นักศึกษา หรือผู้สนใจทั่วไป สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการวิจัยในครั้งนี้ไปเป็นแนวทางในการศึกษาต่อไป

1.7 นิยามศัพท์เฉพาะ

การวางแผนการเงิน หมายถึง กระบวนการในการพิจารณาเพื่อจัดสรรทรัพยากรทางการเงินที่มีอยู่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นการจัดระเบียบทางการเงินด้วยการหารายได้และการควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความมั่นคงและอิสระภาพทางการเงิน และสามารถจัดสรรการออมและการลงทุนได้อย่างเหมาะสม

การเกษียณ หมายถึง การครบกำหนดอายุรับราชการ สิ้นกำหนดเวลารับราชการหรือทำงาน

ปัจจัยส่วนบุคคล หมายถึง คุณลักษณะส่วนตัวของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจของบุคคลเกี่ยวกับการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ

ปัจจัยความรู้ในการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจของบุคคลเกี่ยวกับการวางแผนการเงิน ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในบทนี้เป็น การศึกษาการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ซึ่งผู้วิจัยได้ศึกษา แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการใช้เป็นกรอบแนวคิดในการศึกษาครั้งนี้ ประกอบด้วย

- 2.1 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินเพื่อเกษียณ
- 2.2 แนวคิดการเตรียมความพร้อมทางการเงินก่อนเกษียณ
- 2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- 2.4 งานวิจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.1 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินเพื่อเกษียณ

สุขใจ น้ำพุด (2545) ได้ให้แนวคิดเกี่ยวกับการเกษียณอายุ หมายถึงการที่บุคคลถอนตัวออกจากการทำงาน ประจำที่ทำอยู่เมื่อมีอายุครบในระหว่าง 55-60 ปี โดยช่วงอายุที่จะเกษียณนั้นขึ้นอยู่กับอาชีพและระเบียบข้อบังคับของแต่ละหน่วยงาน สำหรับผู้รับราชการตามระเบียบข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ข้าราชการเกษียณอายุเพื่อรับบำเหน็จและบำนาญเมื่อมีอายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ในส่วนของหน่วยงานเอกชนอาจกำหนดให้พ้นออกจากงานเมื่ออายุครบ 55 ปี หรือ 60 ปี หรือบางแห่งยังยอมรับบุคคลที่มีอายุเกินกว่า 60 ปีทำงานต่อไปได้ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของบุคคลนั้นๆ สำหรับบางคนเลือกที่จะเกษียณอายุก่อนกำหนดทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเหตุผลและความพร้อมของแต่ละบุคคล การเกษียณอายุนั้นย่อม หมายถึง การสิ้นสุดของเวลา ของรายได้ประจำ ที่เคยได้รับจากการทำงาน ในขณะที่รายจ่ายยังต้องมีจ่ายต่อไปและมีแนวโน้มการใช้จ่ายที่เพิ่มสูงขึ้น เช่น ค่าดูแลรักษาสุขภาพ ค่ารักษาพยาบาล ดังนั้นบุคคลที่จะเกษียณอายุควรมีการเตรียมตัวและมีการวางแผนเพื่อรองรับการเกษียณอายุให้รอบคอบก่อนที่จะเกษียณอายุ ซึ่งจะทำให้ผู้เกษียณอายุมีชีวิตความเป็นอยู่อย่างมีความสุขในช่วงหลังเกษียณ

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2558) การวางแผนการเงิน เป็นแนวคิดที่ทำให้เราเตรียมความพร้อมและนำชีวิตไปสู่ความมั่นคงทางการเงิน ซึ่งควรเริ่มจากการปลูกฝังนิสัยการออมและการใช้เงินที่ดี มีวินัยตั้งแต่เด็กๆ เพราะเมื่อเข้าสู่วัยทำงานก็จะต้องรู้วิธีการวางแผนและจัดสรร

เงินให้เพียงพอในการใช้จ่ายประจำวัน การใช้จ่ายในอนาคต รวมถึงการเก็บออมเพื่อการเกษียณอายุ ดังนั้น การวางแผนการเงินจึงเป็นแนวคิดสำคัญที่จะทำให้คุณสามารถดำเนินในแต่ละช่วงของชีวิตได้อย่างดี มีสุขภาพทางการเงินที่ดี

ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2553) ได้กล่าวถึง แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล การจัดทำแผนทางการเงินส่วนบุคคล ซึ่งอาจเปรียบเทียบกับได้กับการวางแผนการเดินทาง โดยจะต้องมีการสำรวจเป้าหมายทางการเงินที่ต้องการ และ สถานะทางการเงินในปัจจุบันเพื่อที่จะสามารถนำไปกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ เช่น เกี่ยวกับการวางแผนการเดินทางซึ่งจะต้องมีการสำรวจจุดเริ่มต้นและจุดหมายปลายทาง เพื่อที่จะสามารถกำหนดเส้นทางที่เหมาะสม

กรณิกา วาระวิษะณี (2560) การวางแผนทางการเงินมีความสำคัญต่อคนทุกช่วงอายุเป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นตลอดช่วงชีวิต (a life-long activity) และจะเห็นได้ว่าวัตถุประสงค์ทางการเงินที่ตั้งไว้ไม่จำเป็นต้องคงที่ตลอดเวลา มีการเปลี่ยนแปลงได้ทั้งลักษณะและความสำคัญ เช่น การวางแผนเพื่อวัยเกษียณ ควรถูกพิจารณาตั้งแต่เริ่มต้นเข้ามาทำงานในอาชีพ แต่จะอยู่ในลักษณะการสะสมเงินออมและลงทุนไปจนเมื่อใกล้เกษียณ การวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณและการวางแผนมรดก (Retirement and estate planning) จะเริ่มมีความสำคัญมากขึ้น การวางแผนสำหรับแต่ละบุคคลก็อาจจะต่างกันไปตามปัจจัยต่างๆ

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2563) การเริ่มต้นวางแผนเกษียณมี 4 ขั้นตอนดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ 1 กำหนดค่าใช้จ่ายยามเกษียณ

แม้เรื่องในอนาคตเราจะไม่สามารถฟันธงได้ว่าร้อยเปอร์เซ็นต์ แต่เราสามารถประเมินคร่าวๆ ได้ว่าเมื่อเกษียณอายุเราจำเป็นต้องใช้เงินมากแค่ไหน เช่น ถ้าตอนนี้อายุ 30 ปี ตั้งใจเกษียณตอนอายุ 60 ปี และคาดว่าจะมีชีวิตอยู่จนถึงอายุ 80 ปี โดยตั้งใจจะมีเงินใช้จ่ายที่ 25,000 บาทต่อเดือน ซึ่งต้องคำนวณเผื่ออัตราเงินเฟ้อเข้าไปด้วย สมมติว่าอัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ 3% ต่อปี เมื่อคำนวณแล้วจะได้ค่าใช้จ่ายที่เราต้องเตรียมในยามเกษียณทั้งหมด 10,836,480 บาท

ขั้นตอนที่ 2 ตรวจสอบเงินออมที่มีอยู่

เมื่อเราได้จำนวนเงินซึ่งเป็นเป้าหมายแล้ว สิ่งที่ต้องทำเป็นลำดับถัดไป คือ สำรวจว่าปัจจุบันเรามีเงินออมเพื่อเกษียณจากอะไรบ้าง เช่น บัญชีเงินฝาก เงินทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันออมทรัพย์ หรือเงินลงทุนในหุ้น และกองทุนรวมต่างๆ การตรวจสอบเงินออมที่มีอยู่ก็เพื่อให้เราสามารถคำนวณได้ว่า... ยังขาดเงินที่ต้องออมเพิ่มอีกเท่าไร? เช่น ปัจจุบันมีเงินออมจากแหล่ง

ต่างๆ รวมกันอยู่ที่ 2,000,000 บาท เท่ากับว่า เราต้องออมเพิ่มอีก 8,836,480 บาท เพื่อให้ได้จำนวนเงินตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ขั้นตอนที่ 3 วางแผนลงทุน สร้างเงินออม

เมื่อรู้จำนวนเงินที่ยังขาดแล้ว ก็ให้เรานำตัวเลขนั้นมาวางแผน โดยเริ่มจากการทำบัญชีรายรับรายจ่าย เพื่อให้เกิดเงินออมในแต่ละเดือน ซึ่งเราจะนำเงินออมเหล่านั้นมาวางแผนการลงทุนที่เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงที่รับได้ เช่น ถ้าปัจจุบันเราอายุ 30 ปี เท่ากับว่าเรายังอยู่ในวัยเริ่มต้นทำงาน มีระยะเวลาในการลงทุนนาน รับความเสี่ยงได้ค่อนข้างสูง ดังนั้น ควรจัดสรรพอร์ตลงทุนแบบเชิงรุกที่เน้นลงทุนในสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงสูง เพื่อให้มีโอกาสได้ผลตอบแทนที่สูงขึ้นด้วย

ขั้นตอนที่ 4 ทบทวนเป้าหมายสม่ำเสมอ

เมื่อได้แผนการลงทุนที่เหมาะสมแล้ว ก็เริ่มต้นออมเงินได้เลย ที่สำคัญต้องตรวจสอบแผนการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย บริหารพอร์ตลงทุนให้ได้ผลตอบแทนตามที่คาดหวัง รวมทั้งเมื่อเวลาผ่านไปต้องพิจารณาว่าระดับความเสี่ยงที่เราปรับได้เปลี่ยนไปหรือไม่ เพื่อประเมินและปรับเปลี่ยนแผนการออมให้เหมาะสมกับตัวเองมากยิ่งขึ้น

สรุปแนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินเพื่อเกษียณได้ว่า การวางแผนทางการเงินเพื่อเกษียณมีความสำคัญต่อคนทุกช่วงอายุ เป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นตลอดช่วงชีวิต การวางแผนการเงินเป็นแนวคิดที่ทำให้เราเตรียมความพร้อมและนำชีวิตไปสู่ความมั่นคงทางการเงิน เมื่อเข้าสู่วัยทำงานก็ต้องรู้วิธีการวางแผนและจัดสรรเงินให้เพียงพอในการใช้จ่ายประจำวัน การใช้จ่ายในอนาคต รวมถึงการเก็บออมเพื่อการเกษียณอายุ

2.2 แนวคิดการเตรียมความพร้อมทางการเงินก่อนเกษียณ

ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2553) กล่าวถึงการวางแผนทางการเงินเพื่อให้ความคุ้มครองทางด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุที่ขาดรายได้เนื่องจาก เกษียณอายุ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันซึ่งความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีการแพทย์ และคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชากร โลกพัฒนาสูงขึ้น ส่งผลให้ประชากร โลกมีอายุยืนยาว จนอาจส่งผลทำให้เกิดปัญหาการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร โลกที่มีสัดส่วนของอายุเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ดังนั้น แนวทางที่จะสามารถช่วยรักษาระดับคุณภาพชีวิตเมื่อต้องสูญเสียรายได้ในช่วงหลังเกษียณให้เทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับช่วงก่อนเกษียณได้เป็นอย่างดีก็คือ การเตรียมความพร้อมและการวางแผนเพื่อวัยเกษียณที่ดีในช่วงก่อนเกษียณนั่นเอง

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2558) การเตรียมความพร้อมเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกคนไม่ควรมองข้าม แนวทางสำหรับการก้าวสู่ชีวิตหลังเกษียณอย่างมีความสุข 1) เตรียมใจ ช่วงหลังเกษียณอายุจะ

เกิดการเปลี่ยนแปลงหลายอย่าง ทั้งทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมตลอดจนฐานะทางการเงิน การเตรียมใจก่อนล่วงหน้าจะช่วยให้คุณสามารปรับตัวและใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุขในวัยเกษียณ 2) เตรียมกาย สุขภาพร่างกายที่แข็งแรงเป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องเตรียมตั้งแต่อยู่ในวัยหนุ่มสาว ซึ่งการมีสุขภาพดีย่อหมายถึงการใช้เวลาที่เหลืออย่างมีประโยชน์ ลดการเป็นภาระแก่ผู้อื่น มีอารมณ์ และสุขภาพจิตที่ดี 3) เตรียมแผนการใช้เวลาเพื่อให้สามารถใช้ชีวิตในช่วงบั้นปลายได้อย่างมีเป้าหมายรู้ว่าช่วงเวลาใดจะทำอะไร เช่น เวลาทำงาน เวลาตรวจสุขภาพ เวลาท่องเที่ยวพักผ่อน เวลาออกกำลังกาย ฯลฯ 4) เตรียมครอบครัว ความผูกพันในครอบครัวระหว่างสามีภรรยา หรือพ่อแม่ลูก เป็นเครื่องบ่งชี้ในระดับหนึ่งว่าเมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุจะมีความเอื้ออาทรระหว่างกัน ช่วยเหลือดูแลซึ่งกันและกัน 5) เตรียมเพื่อน รักษาสัมพันธ์ภาพกับเพื่อนไว้ให้มั่นคง ไม่ว่าจะเป็นเพื่อนใหม่ เพื่อนเก่า เพื่อนบ้าน หรือเพื่อนร่วมงาน เพราะเพื่อนจะช่วยให้เกิดกำลังใจ และมีเป้าหมายในการดำเนินชีวิตมากขึ้น 6) เตรียมแผนการใช้เงิน เพื่อให้คุณสามารถบริหารจัดการเงินก่อนสุดท้ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การที่จะวางแผนและบริหารเงินออมเพื่อการเกษียณอายุของคุณได้อย่างมีประสิทธิภาพหรืออย่างน้อยก็ให้พอเพียงกับการดำเนินชีวิตต่อไปได้อย่างมีความสุข ควรคำนึงถึงสิ่งต่างๆ ดังนี้ 1) ระยะเวลาแห่งช่วงชีวิต (Longevity) เป็นส่วนที่แสดงให้เห็นว่าคุณจะต้องใช้เงินออมของคุณ ไปอีกกี่ปีหลังจากเกษียณ โดยในปัจจุบันช่วงชีวิตโดยเฉลี่ยของผู้ชายคือ 72 ปี และของผู้หญิงคือ 75 ปี ซึ่งเทคโนโลยีการแพทย์ที่ก้าวหน้าขึ้น อาจทำให้มนุษย์มีอายุยืนยาวกว่าค่าเฉลี่ยนั้น และเมื่อมีอายุยืนยาวขึ้น จำนวนเงินที่ต้องการให้ยามเกษียณอายุก็จะเพิ่มขึ้นตามไปด้วย 2) อัตราเงินเฟ้อที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในช่วงเวลาของการเกษียณอายุ (Inflation) เงินเพื่อเป็นสิ่งที่อยู่นอกเหนือการควบคุม และเป็นสิ่งที่ทำให้เงินออมที่คุณหามาด้วยความยากลำบากในแต่ละปี ต้อง “ด้วยค่า” ลงไปอย่างช่วยไม่ได้ ยิ่งระดับอัตราเงินเฟ้อสูงมากขึ้นเท่าใด เงินออมของคุณก็ค่อยๆ ลดลงมากเท่านั้น 3) วิถีชีวิต (Lifestyle) โดยทั่วไปคุณจะต้องการเงินประมาณ 70% ของรายจ่ายปัจจุบัน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายยามเกษียณอายุ ซึ่งจำนวนเงินนี้อาจแตกต่างกันออกไป ขึ้นอยู่กับคุณภาพชีวิต ปัญหาสุขภาพ ภาระค่าใช้จ่ายต่างๆ รวมถึงกิจกรรมหรืองานอดิเรกที่แต่ละคนวางแผนเอาไว้ 4) สุขภาพ (Health) หากเกิดปัญหาสุขภาพ ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังเกษียณ เงินออมเพื่อการเกษียณของคุณย่อมที่จะประสบปัญหาอย่างแน่นอน ซึ่งทางเดียวที่จะช่วยบรรเทาปัญหาสุขภาพได้ก็คือ “การออกกำลังกาย” การประมาณการและเตรียมความพร้อมสำหรับประเด็นทั้ง 4 หัวข้อข้างต้นไว้คร่าวๆ ก่อนปลดเกษียณสัก 20-30 ปี จะยิ่งช่วยให้คุณมีความมั่นคงในช่วงเกษียณอายุได้มากยิ่งขึ้น

การมีอิสรภาพทางการเงินในขณะที่ยังมีสุขภาพที่แข็งแรงนั้น นับเป็นชีวิตที่น่าปรารถนาเป็นอย่างยิ่ง เพราะนอกจากคุณจะมีคามมั่นคงทางการเงินจนไม่จำเป็นต้องทำงานหาเงินเพื่อเลี้ยงชีพอีกต่อไป คุณยังมีเวลาทำในสิ่งที่รักหรือต้องการ ซึ่งนั่นก็คือว่าเข้าข่าย “เกษียณ” ได้เช่นกัน แต่การเกษียณอายุก่อน 60 ปี และมีความมั่งคั่งทางการเงินนั้นไม่ใช่เรื่องง่าย คุณต้องมีการวางแผนทางการเงินที่ดี

1. เริ่มออมอย่างสม่ำเสมอตั้งแต่ตอนอายุน้อยๆ เพราะยิ่งเราเริ่มต้นออมช้าเท่าไร ภาระในการเก็บออมต่อเดือนก็จะยิ่งทวีคูณมากขึ้นเท่านั้น

อายุที่เริ่มต้นออม	เงินออมรายเดือน (% ของเงินเดือน)
เริ่มทำงาน – 39 ปี	10% – 15%
40 – 49 ปี	20% – 25%
50 – 54 ปี	45% – 50%
55 – 59 ปี	80% – 85%

2. รู้จักเลือกลงทุน เพื่อให้ได้ผลตอบแทนโดยเฉลี่ยสูงกว่าอัตราเงินเฟ้อ เช่น กองทุนรวม พันธบัตร หุ้นกู้ หุ้นสามัญ ฯลฯ โดยคำนึงถึงผลตอบแทนและความเสี่ยงที่ยอมรับได้

3. ตลาดซื้อ รู้จักเลือกซื้อเฉพาะสิ่งที่จำเป็น คู่มีค่า และคู่มีประโยชน์ใช้งาน

4. ตลาดใช้ รู้จักใช้จ่ายอย่างประหยัด รักษาสิ่งของต่างๆ ให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสมกับการใช้งานได้นานๆ รวมถึงการใช้ชีวิตอย่างเหมาะสม สุขภาพ สุขใจ ไม่เจ็บไข้ได้ป่วยอีกด้วย

ข้อผิดพลาด 5 ประการในการเกษียณที่ควรหลีกเลี่ยง

1. การไม่ได้วางแผน หลายคนประสบความสำเร็จในการวางแผนว่าจะใช้วันหยุดสุดสัปดาห์อย่างไร แต่กลับล้มเหลวในการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณอายุ ทั้งที่มันมีความสำคัญยิ่งในชีวิต

2. การหวังพึ่งพาเงินบำนาญ เงินสำรองเลี้ยงชีพ หรือเงินทดแทนสำหรับพนักงานเพียงอย่างเดียว หลายต่อหลายคนพบว่าเงินเก็บเหล่านี้ไม่เพียงพอสำหรับใช้ในเวลาเกษียณ ดังนั้นเราจึงควรหาวิธีการหรือช่องทางออมเงินแบบอื่นๆ ควบคู่ไปด้วย

3. การลังเลที่จะเริ่ม โปรแกรมการเก็บออมเงิน “เวลา” เป็นได้ทั้งมิตรและศัตรูของคุณ ถ้าคุณเริ่มเก็บเงินสำหรับการเกษียณตั้งแต่นั้นๆ คุณก็จะมีเวลาใช้เงินทำงานให้กับคุณได้มากขึ้น ด้วยพลังแห่ง “ดอกเบี๋ยทบต้น”

4. ความหลากหลายของสินทรัพย์ลงทุนเพื่อการเกษียณ มีความจำเป็นต่อการลดความเสี่ยง และช่วยรักษามูลค่าทรัพย์สินสมบัติของคุณ จงจัดการกลุ่มสินทรัพย์ลงทุนของคุณให้ดี เพื่อบรรลุถึงเป้าหมายทางการเงินที่คุณต้องการ

5. จงอย่าละเลยความสำคัญของอัตราเงินเฟ้อที่จะกัดเซาะอำนาจซื้อของคุณ และเป็นศัตรูที่น่ากลัวมากสำหรับคนที่มียาได้คงที่ เช่น ผู้เกษียณอายุ แม้ในประเทศไหนจะไม่เคยมีปรากฏการณ์ในเรื่องความรุนแรงของอัตราเงินเฟ้อมากนักในปีที่ผ่านมา แต่เราก็ไม่ควรละเลยข้อนี้ และเตรียมรับมือไว้ล่วงหน้าจะดีกว่า

ภัทร ฉลาดแพทย์ (2559) ได้กล่าวไว้ว่า การเตรียมตัวเกษียณอายุราชการตนเองนั้น จะต้องเตรียมทั้งร่างกายและจิตใจก่อน เพราะร่างกายและจิตใจที่ดีย่อมเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดที่จะ นำพา ร่างกายไปทำสิ่งอื่นๆ ที่ดีและเป็นประโยชน์ภายหลังการเกษียณอายุได้ ซึ่งคนที่ทำงานประจำ จนถึงวัย เกษียณนั้นเป็นผู้ที่สั่งสมระยะเวลาการทำงานมานาน มีทั้งบารมีและตำแหน่งหน้าที่ มากมาย บางรายอาจมี ตำแหน่งใหญ่โตในขณะที่ทำงานอยู่นั้นจะมีบริวารลูกน้องที่คอยให้ความ เคารพยำเกรงมาก แต่พอถึงวัย เกษียณจริง ๆ คนที่เคยห้อมล้อมหน้าหลังก็จะเริ่มหายไป อาจเหลือ คนที่สนิทเพียงไม่กี่คนเท่านั้นที่ยังคงไป มาหาพูดคุย ดังนั้นเราจะต้องมีการเตรียมความพร้อมในการ เกษียณ โดยเฉพาะเตรียมการเงินตั้งแต่ยังไม่ เกษียณนั้นจึงเป็นเรื่องที่สำคัญมากอย่างน้อยก็ช่วยให้ การจัดการด้านการเงินของแต่ละคนเป็นไปตามที่ตั้งใจ ได้ในบั้นปลายหรือในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน ประจำแล้ว

สรุปแนวคิดการเตรียมความพร้อมทางการเงินก่อนเกษียณได้ว่า การเตรียมความพร้อม ทางการเงินก่อนเกษียณ เป็นเรื่องที่มีความสำคัญมาก อย่างน้อยก็ช่วยให้การจัดการด้านการเงินของ แต่ละคนเป็นไปตามที่ตั้งใจได้ในบั้นปลายหรือในช่วงที่ไม่ได้ทำงานประจำแล้ว และการมีอิสรภาพ ทางการเงินในขณะที่ยังมีสุขภาพที่แข็งแรงนั้น นับเป็นชีวิตที่น่าปรารถนาเป็นอย่างยิ่ง เพราะ นอกจากจะมีความมั่นคงทางการเงินจนไม่จำเป็นต้องทำงานหาเงินเพื่อเลี้ยงชีพอีกต่อไปแล้ว คุณยังมีเวลาทำในสิ่งที่รักหรือต้องการ นั่นก็คือว่าเข้าข่ายเกษียณแล้ว

2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สังกัดกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง ทำหน้าที่ลงทุน ก่อสร้างอาคารและบริหาร โครงการศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร และบริหารจัดการทรัพย์สินอื่นของรัฐตามนโยบายรัฐบาล คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2547 อนุมัติให้กระทรวงการคลัง โดยกรมธนารักษ์ ดำเนินการ โครงการศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้กระทรวงการคลังได้จัดตั้งบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ชพส.) ซึ่งมีฐานะเป็น รัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 โดยกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้น ร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนของ ชพส. และให้กรมธนารักษ์เป็นหน่วยงานกำกับดูแล ชพส.

โครงสร้างองค์กรของชพส. แบ่งหน้าที่การทำงานออกเป็น 14 ฝ่าย ประกอบด้วย ฝ่าย วิศวกรรมและบริหารโครงการ ฝ่ายบริหารอาคาร ฝ่ายการตลาด ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ ฝ่ายดิจิทัล ฝ่ายแผน และบริหารความเสี่ยง ฝ่ายการเงิน ฝ่ายบัญชี ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายสื่อสารองค์กร และฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยมีอัตรากำลังคนทั้งหมด 186 คน ประกอบด้วยตำแหน่ง พนักงาน 146 คน และตำแหน่งลูกจ้าง 40 คน



โครงสร้างอัตรากำลังคน Manpower Structure

อัตรากำลังคน พนักงานและลูกจ้าง (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)

สายงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
กรมการผู้จัดการ	1	0	1
ผู้บริหารระดับสูง	5	0	5
ฝ่ายวิศวกรรมและบริหารโครงการ	27	19	46
ฝ่ายบัญชี	8	0	8
ฝ่ายการเงิน	6	0	6
ฝ่ายการตลาด	10	2	12
ฝ่ายสื่อสารองค์กร	9	9	18
ฝ่ายอำนวยความสะดวก	8	1	9
ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง	8	0	8
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	9	0	9
ฝ่ายกฎหมาย	5	0	5
ฝ่ายจัดซื้อ	8	4	12
ฝ่ายดิจิทัล	8	0	8
ฝ่ายพัฒนารูทกิจ	11	0	11
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	5	0	5
Compliance Unit	1	0	1
รวม	146	40	186

ภาพที่ 2.3 โครงสร้างองค์กร ธพส. และโครงสร้างอัตรากำลังคน

ที่มา: <https://www.dad.co.th/About-us23.php>

2.4 งานวิจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ธิดารัตน์ อติชาตนันท์ และแพรวพรรณ มังคลา (2554) วิจัยเรื่องการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการวางแผนการเงินและเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยศึกษาจากจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 355 คน การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถามและการวิจัยจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่ค่าร้อยละค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และใช้สถิติ Contingency coefficient ในการทดสอบหาความสัมพันธ์ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 1) ผลศึกษาการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุพบว่า กลุ่มตัวอย่างทั้งหมดมีการฝากเงินกับสถาบันการเงินมากที่สุด มีผู้ที่เคยลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทพันธบัตรมากที่สุด ส่วนใหญ่มีส่วนในการออมและลงทุนต่อรายได้ 25% มีการตัดสินใจออมและลงทุนด้วยตนเอง และมีวัตถุประสงค์ในการออมและลงทุนเพื่อเป็นหลักประกันทางการเงินของครอบครัวมากที่สุด 2) ผลศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุพบว่า วิธีการออมและลงทุนมีความสัมพันธ์กับเพศ รายได้ ตำแหน่งงาน ความเสี่ยง ความเชื่อ และประสบการณ์ ประเภทการลงทุนมีความสัมพันธ์กับระดับการศึกษา ระยะเวลาในการออมและลงทุนมีความสัมพันธ์กับตำแหน่งงาน และความรู้ความเข้าใจ และสัดส่วนในการออมและลงทุนต่อรายได้มีความสัมพันธ์กับอายุ รายได้ ตำแหน่งงาน ความเสี่ยง ผลตอบแทนความรู้ความเข้าใจ ความเชื่อ และประสบการณ์

พัฒน์ ทองพืง (2556) วิจัยเรื่องการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุ : กรณีศึกษาเฉพาะครู โรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงความรู้ความเข้าใจและการรับรู้ที่มีต่อการวางแผนทางการเงินเมื่อยามเกษียณอายุของครู โรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินเมื่อยามเกษียณอายุของครู โรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานครรวมทั้งเรียงลำดับความสำคัญของปัจจัยและค้นหารูปแบบการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมกับครู โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครก่อนวัยเกษียณอายุโดยศึกษาเฉพาะครู โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครระดับตำแหน่งครูปฏิบัติการ (คศ.1) และครูชำนาญการ (คศ.2) จำนวนตัวอย่างทั้งหมด 534 ตัวอย่างจาก 49 เขต 436 โรงเรียน ด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่ายเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลคือแบบสอบถามที่ผ่านการประเมินจากผู้เชี่ยวชาญ และทดสอบความน่าเชื่อถือทางสถิติแล้ว ข้อมูลที่เก็บได้คิดเป็นร้อยละ 100 จากจำนวนตัวอย่างทั้งหมด สถิติที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยสถิติเชิงพรรณนาและสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ การทดสอบสองทางวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุ การวิจัยครั้งนี้ได้กำหนดกรอบแนวความคิดในการวิจัยไว้ 3 ปัจจัย คือ ปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุงาน ระดับตำแหน่งงาน สถานภาพของ

ครอบครัว ขนาดครอบครัว และอาชีพคู่สมรส ปัจจัยด้านรูปแบบการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณประกอบด้วย การลงทุนในเงินฝาก หุ้นทุน หุ้นสหกรณ์ กองทุนรวม พันธบัตรรัฐบาล หุ้นกู้ การทำประกัน และการลงทุนแบบอื่น ๆ ปัจจัยด้านความพร้อมในการเตรียมตัวเพื่อวัยเกษียณประกอบด้วย การมีความรู้ในการวางแผนเพื่อวัยเกษียณ การเตรียมตัววางแผนเพื่อวัยเกษียณ การมีรายได้เพียงพอในการวางแผนเพื่อวัยเกษียณ และความต้องการความรู้เพิ่มเติมในการวางแผนเพื่อวัยเกษียณ ผลการวิจัยด้วยสถิติเชิงพรรณนา พบว่า ปัจจัยด้านคุณลักษณะกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ระดับตำแหน่งครูชำนาญการ(คศ.2) มีครอบครัวแล้ว ขนาดครอบครัว 3-5 คน คู่สมรสรับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ ปัจจัยด้านรูปแบบการออม พบว่า รูปแบบการออมที่สำคัญคือ เงินบำนาญเงินบำนาญเลี้ยงชีพข้าราชการ (กบข) การลงทุนในเงินฝากธนาคาร การลงทุนหุ้นสหกรณ์ ปัจจัยด้านความพร้อมพบว่า ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินเมื่อยามเกษียณอายุมีการรับรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ทางด้านการเงิน เศรษฐกิจ การเมือง การตลาด และการลงทุนเป็นประจำ นอกจากนี้ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินเมื่อยามเกษียณอายุ ของครูโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ถ้าเรียงลำดับความสำคัญของปัจจัยจากมากไปหาน้อย 5 อันดับแรก ได้แก่ รายได้ประจำ สถานภาพของครอบครัว ตำแหน่งหน้าที่การงาน เงินบำนาญบำนาญเลี้ยงชีพราชการ และอายุงาน

พลอยพัทธ์ กิจเจริญเกษม (2557) ศึกษาเรื่อง การเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) การเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) 2) เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยเชิงบุคคลต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) 3) แนวทางเชิงนโยบายเพื่อการเตรียมความพร้อมของผู้เกษียณอายุสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่ที่สำนักงานใหญ่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยมีอายุตั้งแต่ 40-59 ปี รวม 310 คน และตัวแทนพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ระดับผู้จัดการธนาคารกรุงไทย รวม 3 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่า t-test และค่า One-way Analysis of Variance ผลการศึกษาพบว่า การเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในภาพรวมอยู่ในระดับสูง และเมื่อเปรียบเทียบการเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยรวมกับปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ภาวะสุขภาพ ความเพียงพอของรายได้ รูปแบบครอบครัว ที่แตกต่างกัน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ภาวะสุขภาพ ความเพียงพอของรายได้ รูปแบบครอบครัวที่แตกต่างกันมีผลต่อการเตรียม

ความพร้อมของผู้เกษียณอายุ สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจพบว่า ธนาคารมีการส่งเสริมนโยบายในการเตรียมความพร้อม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสุขภาพแต่ขาดการส่งเสริมด้านจิตใจ

ฉัตรรัตน์ วราบุญนาทกริมย์ (2558) การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท ยูเซ็น โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) การรับรู้การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานเจนเนอเรชันบี (Generation B) เจนเนอเรชันเอ็กซ์ (Generation X) และเจนเนอเรชันวาย (Generation Y) บริษัท ยูเซ็น โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด 2) พฤติกรรมการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานเจนเนอเรชันบี เจนเนอเรชันเอ็กซ์ และเจนเนอเรชันวายบริษัท ยูเซ็น โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด 3) การเปรียบเทียบพนักงานเจนเนอเรชันบี เจนเนอเรชันเอ็กซ์ และเจนเนอเรชันวาย บริษัท ยูเซ็น โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) ต่อการรับรู้ และพฤติกรรมการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ 4) ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้และพฤติกรรมในการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ พนักงานบริษัท ยูเซ็น โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด ในกลุ่มเจนเนอเรชันบี เจนเนอเรชันเอ็กซ์ และเจนเนอเรชันวาย ทั้งหมด 119 คน

ผลการวิจัยพบว่า การรับรู้การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การรับรู้การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุด้านเศรษฐกิจ มีระดับการรับรู้มาก ซึ่งสูงกว่าด้านอื่น

ภักดี โพธิ์สิงห์ (2559) การวิเคราะห์องค์ประกอบการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุอย่างมีคุณภาพของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม บทความวิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการเตรียมพร้อมก่อนการเกษียณอายุงานอย่างมีคุณภาพของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และเพื่อศึกษาวิเคราะห์องค์ประกอบตัวบ่งชี้ การเตรียมพร้อมก่อนการเกษียณอายุงานอย่างมีคุณภาพของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยนี้ ได้แก่ บุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งเป็นตัวแทนที่ได้จากการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างทำการสุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิ ได้แก่ หน่วยงานระดับคณะและประเภทของบุคลากร แบ่งเป็นสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๔๕๐ คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมเป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ๕ ระดับมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .๘๙๒ สรุปจากการวิจัยพบว่า การเตรียมพร้อมด้านเศรษฐกิจอยู่ในระดับมาก ซึ่งตัวบ่งชี้สำคัญ คือ การประเมินรายรับ และรายจ่ายหลังเกษียณอายุ การวางแผนการใช้จ่ายเงิน และการวางแผนเพิ่มรายรับหรือลดรายจ่ายหลังเกษียณ ซึ่งการเตรียมตัวเตรียมใจเพื่อเผชิญภาวะเกษียณอายุการงาน เป็นเหตุการณ์ที่สำคัญมากของคนที่มัวชีพที่ควรเตรียมความพร้อมมั่นคงทางเศรษฐกิจ โดยการหางานพิเศษหรือกิจกรรมอดิเรกทำเพื่อชดเชยอาชีพเดิม การวางแผนการใช้ชีวิตและการใช้เวลาว่างภายหลังเกษียณอายุการงาน

วิรัช ผ่องศรี (2559) ได้ศึกษาเรื่อง การวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณของข้าราชการทหารเรือ สำนักงานตรวจสอบภายในทหารเรือ จากการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุมากกว่า 51 ปีขึ้นไป มีการศึกษาระดับปริญญาตรี สถานภาพโสด รายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากกว่า 30,001 บาทขึ้นไป และมีอายุราชการมากกว่า 15 ปีขึ้นไป พฤติกรรมการออมเงิน พบว่า วัตถุประสงค์ของการออมเงินส่วนใหญ่เพื่อไว้ใช้จ่ายเกษียณ รองลงมาคือ เพื่อไว้ใช้จ่ายยามฉุกเฉิน โดยจำนวนเงินที่ออมต่อเดือนส่วนใหญ่ออมเงินมากกว่า 3,001 บาทขึ้นไป สำหรับช่องทางในการออมเงินนอกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนใหญ่เลือกออมเงินผ่านช่องทางเงินฝากออมทรัพย์หรือเงินฝากประจำ รองลงมาคือ หุ้่นสหกรณ์ออมทรัพย์ ของกองทัพเรือ สำหรับระยะเวลาในการออมเงินก่อนเกษียณ ทั้งหมดของผู้ตอบแบบสอบถามมีระยะเวลาในการออมเงินมากกว่า 26 ปีขึ้นไป และเงินออมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ส่วนใหญ่มีเงินออมมากกว่า 300,001 บาทขึ้นไป รองลงมาคือระหว่าง 200,001 – 300,000 บาท ตามลำดับ ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าโดยรวมปัจจัยประชากรศาสตร์มีผลต่อระดับการปฏิบัติโดยรวมในการวางแผนการเงิน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ยกเว้นด้านเพศ และพฤติกรรมการออมเงินโดยรวมแล้ว มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณของข้าราชการทหารเรือ สำนักงานตรวจสอบภายในทหารเรือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

สิริลักษณ์ วรรณกุล (2559) ได้ทำการศึกษาเรื่อง พฤติกรรมการวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณ ของผู้มีเงินได้ อายุระหว่าง 22 - 60 ปี ในพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้วยแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง 400 คน และใช้สถิติเชิงพรรณนาและสถิติเชิงอนุมาน ในการวิเคราะห์และทดสอบสมมติฐาน ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 โดยพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 22 – 29 ปี สถานภาพโสดการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี ประกอบอาชีพข้าราชการ/พนักงานราชการ/รัฐวิสาหกิจ รายได้เฉลี่ยต่อเดือนอยู่ที่ 15,000 - 30,000 บาท มีการออมหรือลงทุนทุกเดือน ในระยะยาว 5 ปี ขึ้นไป ด้วยสัดส่วน 10% แต่ไม่ถึง 20% ของรายได้ อัตราผลตอบแทนที่คาดหวังอยู่ที่ 6% ถึง 8% ทำการศึกษาข้อมูลด้วยตัวเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนในอนาคต ข้อจำกัดที่ส่งผลต่อการตัดสินใจคือการขาดความรู้ ความเข้าใจ และส่วนใหญ่เลือกวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณด้วยการฝากเงินกับธนาคาร โดยข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ สถานภาพ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ ที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อพฤติกรรมการวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณ และการให้ความสำคัญต่อคุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคลในแต่ละด้าน ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจ ความเชื่อ ความคาดหวังต่อผลตอบแทน และการยอมรับความเสี่ยง แตกต่างกัน

ศฤงคารพรณ ยิงอรุณรักษ์วงศ์ (2559) ทำการวิจัยเรื่อง การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 3 โดยมีวัตถุประสงค์ของการวิจัย เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 3 จำแนกตามเพศ และอายุ ประชากรที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้คือ ข้าราชการครูที่มีอายุระหว่าง 40-60 ปี ในปีงบประมาณ 2560 (1ตุลาคม 2559-30 กันยายน 2560) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 3 จำนวน 317 คน การเลือกกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตารางเครชีและมอร์แกน ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 175 คน โดยใช้วิธีสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม(questionnaire) ซึ่งเป็นแบบตรวจสอบรายการ (check list) และแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (rating scale) ผลการศึกษาพบว่า ครูมีการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการในภาพรวมอยู่ในระดับมากและรายด้านอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ด้าน คือ ด้านร่างกายด้านจิตใจและด้านรายได้และการใช้จ่ายและอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน คือด้านที่อยู่อาศัยและด้านการมีส่วนร่วมในสังคม สำหรับผลการเปรียบเทียบการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 3 พบว่าครูที่มีเพศต่างกัน มีการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการในภาพรวมและรายด้าน 4 ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านรายได้ และการใช้จ่าย ด้านที่อยู่อาศัย และด้านการมีส่วนร่วมในสังคมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านจิตใจมีการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการไม่แตกต่างกัน และครูที่มีอายุต่างกันมีการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการในภาพรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สยาม เกิดจรัส (2560) ได้ทำการศึกษาเรื่อง การวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณ: กรณีศึกษาชุมชนการเคหะท่าทราย กรุงเทพมหานครงานวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณของประชาชนชุมชนการเคหะท่าทราย กรุงเทพมหานคร 2) เพื่อเปรียบเทียบการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณของประชาชนชุมชนการเคหะท่าทราย กรุงเทพมหานคร จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ งานวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม ตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือ ประชาชนชุมชนการเคหะท่าทราย กรุงเทพมหานคร จำนวน 372 คน และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนา และสถิติเชิงอนุมาน ผลจากการวิจัยสรุปได้ดังนี้ 1) ประชาชนชุมชนการเคหะท่าทราย กรุงเทพมหานคร มีการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดของการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณ คือ ด้านการกำหนดเป้าหมาย รองลงมา คือ ด้านการจัดสร้างแผน ด้านการรวบรวมข้อมูล ด้านการติดตามผลและปรับปรุงแผน และด้านการดำเนินการตามแผนตามลำดับ 2) ผลการทดสอบ

สมมติฐาน พบว่า ประชาชนชุมชนการเคหะท่าทราย กรุงเทพมหานครที่มีอายุ ระดับการศึกษา และ รายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน มีการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณในภาพรวมแตกต่างกัน

ภัทรมน มหาสุข (2561) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเกษียณอายุของ พนักงานในเขตบางกะปิกรุงเทพมหานคร พบว่า 1) พนักงานในเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานครที่มี เพศแตกต่างกัน มีการวางแผนการเกษียณอายุไม่แตกต่างกัน 2) พนักงานในเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานครที่มีอายุแตกต่างกัน มีการวางแผนการเกษียณอายุด้านสุขภาพและด้านจิตใจ แตกต่างกัน 3) พนักงานในเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานครที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีการวางแผนการเกษียณอายุไม่แตกต่างกัน 4) พนักงานในเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานครที่มีสถานภาพ สมรสแตกต่างกัน มีการวางแผนการเกษียณอายุไม่แตกต่างกัน 5) พนักงานในเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานครที่มีหน่วยงานแตกต่างกัน มีการวางแผนการเกษียณอายุด้านการเงินแตกต่างกัน 6) พนักงานในเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานครที่มีรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน มีการวางแผนการเกษียณอายุด้านสุขภาพ ด้านจิตใจและด้านการเงินแตกต่างกัน

ศรุตี กิตติมหาชัย (2561) การศึกษาการวางแผนการใช้ชีวิต การวางแผนเรื่องการเงิน และการพัฒนาการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีที่มีผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของ พนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร การศึกษาวิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อ การศึกษาการวางแผนการใช้ชีวิต การวางแผนเรื่องการเงิน และการพัฒนาการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยี ที่มีผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทเอกชนในเขต กรุงเทพมหานคร โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลจากพนักงานระดับปฏิบัติการ ของบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครทั้ง 4 เขต ได้แก่ เขตวัฒนา เขตวัฒนา เขตคลองเตย เขต ปทุมวัน และเขตสายไหม จำนวน 400 คนและวิธีการทางสถิติ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยเบี่ยงเบน มาตรฐานและการวิเคราะห์สมมติฐาน ใช้สถิติทดสอบหาความสัมพันธ์แบบลดถอยอย่างง่าย (Simple Regression Analysis) และสถิติวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุ (Multiple Regression Analysis) ผลการศึกษาพบว่า การวางแผนการใช้ชีวิต การวางแผนเรื่องการเงิน และการพัฒนาการเรียนรู้ด้าน เทคโนโลยีที่มีผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครแต่ด้านการวางแผนการใช้ชีวิตประกอบด้วย ความ พอประมาณ ไม่ส่งผลต่อการเกษียณอายุของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทเอกชนในเขต กรุงเทพมหานครอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ปาณิสรา โสวรรณไพบูลย์ (2562) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการ วางแผนเกษียณของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยจะสำรวจ เกี่ยวกับปัจจัยพื้นฐาน ทักษะทางการเงิน และการวางแผนเกษียณของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง

จำนวน 400 คน จากทั้งหมด 8,000 คน โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บข้อมูล และตรวจสอบความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม โดยการวิเคราะห์ประมวลหาค่า ครอนบาร์ค แอลฟา ได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาเท่ากับ 0.8029 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ ดี หมายถึงแบบสอบถามมีความน่าเชื่อถือและสามารถนำไปใช้ได้ ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยพื้นฐานในภาพรวมที่แตกต่างกัน ส่งผลให้ทักษะทางการเงินและการวางแผนเกษียณของพนักงานการไฟฟ้านครหลวงแตกต่างกัน สำหรับเป้าหมายด้านการเงิน, จำนวนเงินออม และด้านอื่น ๆ นั้น ไม่สามารถหาความแตกต่างจากปัจจัยพื้นฐานได้ แต่สามารถหาความแตกต่างจากทักษะทางการเงินที่แตกต่างกันได้แทน จึงสามารถสรุปได้ว่าทักษะทางการเงินนั้น มีความสำคัญ และมีความจำเป็นอย่างมากสำหรับบุคคลทั่วไป เพื่อที่จะสามารถวางแผนเกษียณได้ด้วยตัวเองและมีประสิทธิภาพ และยังสามารถพึ่งพาตนเองได้จนถึงวาระสุดท้ายของชีวิต

วิมลพร สมัครเชตรการ และปัญญา ศรีสิงห์ (2563) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อรูปแบบการวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงตอนเกษียณอายุ กรณีศึกษา ลูกค้าธนาคารยูโอบี สาขาถนนศรีวิภากร โดยวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบการวางแผนการเงิน เพื่อเปรียบเทียบระดับความสำคัญรูปแบบการวางแผนการเงิน และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนการเงิน รูปแบบการวิจัยเป็นเชิงปริมาณ ใช้แนวคิดของศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุนสถาบันกองทุนเพื่อพัฒนาตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ปี 2553 เป็นกรอบการวิจัย กลุ่มตัวอย่างคือลูกค้าธนาคารยูโอบี สาขาถนนศรีวิภากร จำนวน 400 คน ใช้วิธีคัดเลือกโดยใช้สูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของยามานะ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐาน ใช้การวิเคราะห์ค่าที่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และความสัมพันธ์ โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์หาค่าคูณ ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับความสำคัญเกี่ยวกับรูปแบบการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ เมื่อยามเกษียณอายุ ความสำคัญโดยรวมอยู่ในระดับมาก 2) ผลการเปรียบเทียบระดับความสำคัญรูปแบบการวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงตอนเกษียณอายุ พบว่า ลูกค้าธนาคารยูโอบี สาขาถนนศรีวิภากรที่มีสถานภาพ แตกต่างกันมีรูปแบบการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุแตกต่างกัน 3) ปัจจัยที่สามารถพยากรณ์ปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงยามเกษียณอายุคือ ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

วราลักษณ์ ลิ้มกาญจนา (2563) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมทางการเงินเพื่อวัยเกษียณ: กรณีศึกษาพนักงานธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ภาคใต้ งานวิจัยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมทางการเงินเพื่อวัยเกษียณของพนักงานธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาด

กลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ภาคใต้ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง 137 คน วิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนาด้วยค่าร้อยละ การแจกแจงความถี่ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุ ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการออมเพื่อวัยเกษียณ ได้แก่ เพศ สถานภาพสมรส ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ และสภาพคล่องของพนักงานธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยภาคใต้ ผลการศึกษาในครั้งนี้จะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการนำไปสู่การรณรงค์การวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณของพนักงานรัฐวิสาหกิจ รวมถึงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการออม ให้สอดคล้องกับรายได้และค่าใช้จ่าย และเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน

ณัฐราวี ศรีวัฒนไชย (2563) การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัทหลักทรัพย์ เอเชีย พลัส จำกัด การศึกษาวิจัยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัทหลักทรัพย์ เอเชีย พลัส จำกัด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้คือ พนักงานบริษัท หลักทรัพย์ เอเชีย พลัส จำกัด จำนวน 222 คน โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถาม สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการศึกษาพบว่า พนักงานบริษัท หลักทรัพย์เอเชีย พลัส จำกัด มีลักษณะปัจจัยส่วนบุคคล ด้านเพศอายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ระดับ ตำแหน่งงาน รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลแตกต่างกัน และการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลด้านการวางแผนการออม การวางแผนการลงทุน การบริหารความเสี่ยงและการวางแผนประกัน และการวางแผนภาษีมีการวางแผนไม่แตกต่างกัน

ภาสกร จูตะกานนท์ (2563) ได้ทำการศึกษาเรื่อง การพัฒนาแนวทางวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณของพนักงานเอกชนในเขตพื้นที่เศรษฐกิจภาคตะวันออกของประเทศไทย มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคในการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณของพนักงานเอกชนในเขตพื้นที่เศรษฐกิจภาคตะวันออกของประเทศไทย 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณ และ 3) เพื่อพัฒนาแนวทางวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณ เป็นการวิจัยแบบผสมผสานระหว่างการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ใช้แบบสัมภาษณ์ เก็บข้อมูลจากผู้เชี่ยวชาญ 4 กลุ่ม ประกอบด้วย 1) ผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิในด้านวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณ 5 คน 2) เจ้าหน้าที่ระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐ 5 คน 3) นักวิชาการหรือจากองค์การที่ไม่แสวงหากำไร 5 คน และ 4) ตัวแทนผู้เกษียณอายุ 5 คน รวม 20 คน การวิจัยเชิงปริมาณ ใช้แบบสอบถามประชากร และกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้เกษียณของพนักงานเอกชนในเขตพื้นที่เศรษฐกิจภาคตะวันออก จำนวน

400 คน ทำการสุ่มตามการแบ่งเขตของ 4 จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี จันทบุรี ระยอง และตราด จังหวัด ะ ละ 100 คน ทำการสุ่มตัวอย่างแบบสะดวก ผลการวิจัยพบว่า 1) ปัญหาและอุปสรรคในการวางแผน การเงินหลังวัยเกษียณของพนักงานเอกชน ซึ่งการเตรียมความพร้อมเพื่อเกษียณอายุ มีความสำคัญ ต่อความสำเร็จในการวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณของพนักงานเอกชนจะต้องมีการประเมิน สถานการณ์ทางการเงิน จากระายได้ ค่าใช้จ่าย สินทรัพย์ ภาระหนี้สินและเงินออมที่มีอยู่มีการจัดทำ บรายได้และค่าใช้จ่ายการกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจนว่าต้องการเงินที่เท่าไร ยอดที่ต้องออม ประมาณเท่าไร 2) ปัจจัยทั้ง 3 ตัว คือ 2.1) ด้านการลงทุน 2.2) ด้านการออมเงิน 2.3) ด้านการเตรียม ความพร้อมเพื่อเกษียณอายุ มีค่าสัมประสิทธิ์ 0.321, 0.231 และ 0.196 ตามลำดับ มีอิทธิพลต่อการ วางแผนการเงินหลังวัยเกษียณของพนักงานเอกชน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สามารถ พยากรณ์ได้ประมาณ 77.6 % 3) แนวทางวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณของพนักงานเอกชน ประกอบด้วย 3 ด้าน ได้แก่ 3.1) ด้านการลงทุน 3.2) ด้านการออมเงิน 3.3) ด้านการเตรียมความ พร้อมเพื่อเกษียณอายุ

นัทธณัญษ์ คำสาวงษ์ (2563) การเตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุราชการของ ข้าราชการสำนักงานคลัง กรุงเทพมหานคร การวิจัยมีวัตถุประสงค์(1) เพื่อศึกษาการเตรียมความ พร้อมในการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ สำนักงานคลัง กรุงเทพมหานคร (2) เพื่อศึกษาการ เตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุราชการของข้าราชการสำนักงานคลัง กรุงเทพมหานคร จำแนก ตามปัจจัยด้านประชากร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ ข้าราชการ สำนักงานคลัง กรุงเทพมหานคร จำนวน 227 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และสถิติที่ใช้ในการ วิเคราะห์เชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบ สมมติฐานด้วยสถิติการทดสอบแบบ t-test และแบบสถิติความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) หากพบความแตกต่างจะนำไปเปรียบเทียบเป็นรายคู่ โดยใช้ วิธีของ LSD ผลทดสอบ สมมติฐานพบว่า ข้าราชการ สำนักงานคลัง กรุงเทพมหานคร ที่มีปัจจัยด้านประชากร ด้านเพศ และ ด้านอายุการทำงานต่างกัน ทำให้การเตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ต่างกัน และข้าราชการสำนักงานคลัง กรุงเทพมหานคร ที่มีปัจจัยด้านประชากร ด้านอายุ ด้าน สถานภาพ ด้านระดับการศึกษา ด้านตำแหน่ง และด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน ทำให้การเตรียม ความพร้อมในการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ไม่ต่างกัน

จากงานวิจัยที่เกี่ยวข้องข้างต้นสามารถวิเคราะห์สรุปเป็นตารางที่ 2.1 สรุปผลการวิเคราะห์งานวิจัยที่เกี่ยวข้องในอดีตได้ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 2.1 สรุปผลการวิเคราะห์งานวิจัยที่เกี่ยวข้องในอดีต ระหว่างปี พ.ศ. 2554 - พ.ศ. 2563

ชื่อผู้วิจัย/เรื่อง/พ.ศ.	วัตถุประสงค์	ประชากร/กลุ่มตัวอย่าง	ปัจจัยในการศึกษา	เครื่องมือเก็บข้อมูล/สถิติที่ใช้วิจัย	สรุปผลการวิจัย
1. ธีรรัตน์ อติชาต นันท์ และแพรวพรรณ มังคลา/การวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค/2554	เพื่อศึกษาการวางแผนการเงิน และเพื่อศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	1.ปัจจัยส่วนบุคคล 2.ปัจจัยทางการเงิน 3.ปัจจัยด้านทัศนคติ	แบบสอบถาม/ สถิติเชิงพรรณนา	1. กลุ่มตัวอย่างทั้งหมดมีการฝากเงินกับสถาบันการเงินมากที่สุด มีผู้ที่เคยลงทุนในหลักทรัพย์ประเภท พันธบัตรมากที่สุด ส่วนใหญ่มีสัดส่วนในการออมและลงทุนต่อรายได้ 25% มีการตัดสินใจออมและลงทุนด้วยตนเอง และมีวัตถุประสงค์ในการออมและลงทุน เพื่อเป็นหลักประกันทางการเงินของครอบครัวมากที่สุด 2) วิธีการออมและลงทุนมีความสัมพันธ์กับเพศ รายได้ ตำแหน่งงาน ความเสี่ยง ความเชื่อ และประสบการณ์ ประเภทการลงทุนมีความสัมพันธ์กับระดับการศึกษา ระยะเวลาในการออมและลงทุนมีความสัมพันธ์กับ ตำแหน่งงาน และความรู้ความเข้าใจ และสัดส่วนในการออมและลงทุนต่อรายได้มีความสัมพันธ์กับอายุ รายได้ ตำแหน่งงาน ความเสี่ยง ผลตอบแทน ความรู้ ความเข้าใจ ความเชื่อ และประสบการณ์

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

<p>2. พัฒนี ทองพืง/การวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุ/2556</p>	<p>เพื่อศึกษาถึงความรู้ความเข้าใจและการรับรู้ที่มีต่อการวางแผนทางการเงินเมื่อยามเกษียณอายุของครู โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินเมื่อยามเกษียณอายุของครู โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร</p>	<p>ครู โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร</p>	<p>1. ปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล 2. ปัจจัยด้านรูปแบบการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณ</p>	<p>แบบสอบถาม/สถิติเชิงพรรณนาและสถิติเชิงอนุมาน</p>	<p>พบว่า ปัจจัยด้านคุณลักษณะกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ระดับตำแหน่งครูชำนาญการ(คศ.2) มีครอบครัวแล้ว ขนาดครอบครัว 3-5 คน คู่สมรสรับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ ปัจจัยด้านรูปแบบการออม พบว่า รูปแบบการออมที่สำคัญคือ เงินบำเหน็จเงินบำนาญเลี้ยงชีพข้าราชการ (กบข) การลงทุนในเงินฝากธนาคาร การลงทุนหุ้นสหกรณ์ ปัจจัยด้านความพร้อมพบว่า ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินเมื่อยามเกษียณอายุมีการรับรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ทางด้านการเงิน เศรษฐกิจ การเมือง การตลาด และการลงทุนเป็นประจำ</p>
<p>3. พลอยพัชร กิจเจริญเกษม/การเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)/2557</p>	<p>เพื่อศึกษา 1) การเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)</p>	<p>พนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่</p>	<p>1.ปัจจัยส่วนบุคคล 2.การเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุ</p>	<p>แบบสอบถาม/สถิติ t-test, F-test</p>	<p>พบว่า การเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในภาพรวมอยู่ในระดับสูง และเมื่อเปรียบเทียบการเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยรวมกับปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส</p>

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

	<p>2) เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยเชิงบุคคลต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)</p> <p>3) แนวทางเชิงนโยบายเพื่อการเตรียมความพร้อมของผู้เกษียณอายุสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ</p>				<p>ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ภาวะสุขภาพ ความเพียงพอของรายได้ รูปแบบครอบครัว ที่แตกต่างกัน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ภาวะสุขภาพ ความเพียงพอของรายได้ รูปแบบครอบครัวที่แตกต่างกันมีผลต่อการเตรียมความพร้อมของผู้เกษียณอายุ สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจพบว่า ธนาคารมีการส่งเสริมนโยบายในการเตรียมความพร้อม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสุขภาพแต่ขาดการส่งเสริมด้านจิตใจ</p>
<p>4. จินฉัตรณ์ วราบุญ นาคภิรมย์/การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงาน บริษัท ยูเซิน โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด/2558</p>	<p>1) การรับรู้การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานเงินเนอเรนซ์ปี เงินเนอเรนซ์เอ็กซ์ และเงินเนอเรนซ์วาย</p> <p>2) พฤติกรรมการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานเงินเนอเรนซ์ปีเงินเนอเรนซ์เอ็กซ์ และเงินเนอเรนซ์วาย</p>	<p>พนักงานบริษัท ยูเซิน โลจิสติกส์ (ประเทศไทย)</p>	<p>1) เงินเนอเรนซ์ของพนักงาน</p> <p>2) การรับรู้การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ</p> <p>3) พฤติกรรมการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ</p>	<p>แบบสอบถาม/ ค่า t-test และค่า One-way Analysis of Variance</p>	<p>พบว่า การรับรู้การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การรับรู้การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุด้านเศรษฐกิจ มีระดับการรับรู้มาก ซึ่งสูงกว่าด้านอื่น</p>

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

	<p>3) การเปรียบเทียบพนักงานเงิน เนอเรชั่นบี เงินเนอเรชั่นเอ็กซ์ และเงินเนอเรชั่นวาย ต่อการ รับรู้ และพฤติกรรมเตรียม ความพร้อมการเกษียณอายุ</p> <p>4) ความสัมพันธ์ระหว่างการ รับรู้และพฤติกรรมในการเตรียม ความพร้อมการเกษียณอายุ พนักงาน</p>				
<p>5. ภักดี โพธิ์สิงห์/การ วิเคราะห์องค์ประกอบ การเตรียมความพร้อม ก่อนเกษียณอายุอย่างมี คุณภาพของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม/2559</p>	<p>1) เพื่อศึกษาระดับการ เตรียมพร้อมก่อนการเกษียณอายุ งานอย่างมีคุณภาพของบุคลากร</p> <p>2) เพื่อศึกษาวิเคราะห์ องค์ประกอบตัวบ่งชี้ การ เตรียมพร้อมก่อนการ เกษียณอายุงานอย่างมีคุณภาพ ของบุคลากร</p>	<p>บุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม</p>	<p>การเตรียมพร้อมก่อน การเกษียณอายุ</p>	<p>สถิติวิเคราะห์ องค์ประกอบ และ สถิติพรรณนา</p>	<p>พบว่า การเตรียมพร้อมด้านเศรษฐกิจอยู่ในระดับมาก ซึ่งตัวบ่งชี้ที่สำคัญ คือ การประเมินรายรับ และรายจ่าย หลังเกษียณอายุ การวางแผนการใช้จ่ายเงิน และการ วางแผนเพิ่มรายรับหรือลดรายจ่ายหลังเกษียณ ซึ่งการ เตรียมตัวเตรียมใจเพื่อเผชิญภาวะเกษียณอายุการงาน เป็นเหตุการณ์ที่สำคัญมากของคนที่มีอาชีพที่ควรจะ เตรียมความมั่นคงทางเศรษฐกิจ โดยการหางานพิเศษ หรือกิจกรรมอดิเรกทำเพื่อชดเชยอาชีพเดิม การ วางแผนการใช้ชีวิตและการใช้เวลาว่างภายหลัง เกษียณอายุการงาน</p>

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

<p>6. วีรชัย ผ่องศรี/ได้ศึกษาเรื่อง การวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณของข้าราชการทหารเรือ สำนักงานตรวจสอบภายในทหารเรือ</p>	<p>เพื่อศึกษาการวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณของข้าราชการทหารเรือ สำนักงานตรวจสอบภายในทหารเรือ</p>	<p>ข้าราชการทหารเรือ สำนักงาน ตรวจสอบภายในทหารเรือ</p>	<p>1) ลักษณะทางประชากรศาสตร์ 2)พฤติกรรมกรรมการออมเงิน 3) การวางแผนการเงิน</p>	<p>แบบสอบถาม/ F- Test และ Chi –Square</p>	<p>พบว่า วัตถุประสงค์ของการออมเงินส่วนใหญ่เพื่อไว้ใช้ยามเกษียณ รองลงมาคือ เพื่อไว้ใช้จ่ายยามฉุกเฉิน โดยจำนวนเงินที่ออมต่อเดือนส่วนใหญ่ออมเงินมากกว่า 3,001 บาทขึ้นไป สำหรับช่องทางในการออมเงินนอกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนใหญ่เลือกออมเงินผ่านช่องทางเงินฝากออมทรัพย์หรือเงินฝากประจำ รองลงมาคือ หุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ของกองทัพเรือ</p>
<p>7. สิริลักษณ์ วรรณกุล / พฤติกรรมการวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณ ของผู้มีเงินได้ อายุระหว่าง 22 - 60 ปี ในพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี/2559</p>	<p>1) เพื่อศึกษาพฤติกรรมการวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณของผู้มีเงินได้ อายุระหว่าง 22 - 60 ปี ในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จ.อุดรธานี 2) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านคุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณของผู้มีเงินได้อายุระหว่าง 22 - 60 ปี</p>	<p>ผู้มีเงินได้ อายุระหว่าง 22 - 60 ปี ในพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี</p>	<p>1.ปัจจัยส่วนบุคคล 2.การวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณ</p>	<p>แบบสอบถาม/สถิติเชิงพรรณนาและสถิติเชิงอนุมาน</p>	<p>กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 22 – 29 ปี สถานภาพโสดการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี ประกอบอาชีพข้าราชการ/พนักงานราชการ/รัฐวิสาหกิจ รายได้เฉลี่ยต่อเดือนอยู่ที่ 15,000 - 30,000 บาท มีการออมหรือลงทุนทุกเดือน ในระยะยาว 5 ปีขึ้นไป ด้วยสัดส่วน 10% แต่ไม่ถึง 20% ของรายได้ อัตราผลตอบแทนที่คาดหวังอยู่ที่ 6% ถึง 8% ทำการศึกษาข้อมูลด้วยตัวเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนในอนาคต</p>

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

<p>8. ศฤนพรรณม ยิ่ง อนุรักษ์วงศ์/การเตรียม ตัวก่อนเกษียณอายุ ราชการของครู สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษ กาญจนบุรี เขต 3/2559</p>	<p>เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบการ เตรียมตัวก่อนเกษียณอายุ ราชการของครู สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษ กาญจนบุรี เขต 3 จำแนกตามเพศ และอายุ</p>	<p>ข้าราชการครูที่มี อายุระหว่าง 40-60ปี ใน ปีงบประมาณ 2560</p>	<p>1. ปัจจัยส่วนบุคคล 2. การเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ</p>	<p>แบบสอบถาม/ t-test และ One Way Analysis of Variance</p>	<p>พบว่า ครูมีการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการใน ภาพรวมอยู่ในระดับมากและรายด้านอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ด้าน คือ ด้านร่างกายด้านจิตใจและด้าน รายได้และการใช้จ่ายและอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน คือด้านที่อยู่อาศัยและด้านการมีส่วนร่วมใน สังคม สำหรับผลการเปรียบเทียบการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการ พบว่าครูที่มีเพศต่างกัน มีการ เตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการในภาพรวมและราย ด้าน 4 ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านรายได้ และการใช้จ่าย ด้านที่อยู่อาศัย และด้านการมีส่วนร่วมในสังคม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วน ด้านจิตใจมีการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการไม่ แตกต่างกัน และครูที่มีอายุต่างกันมีการเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุราชการในภาพรวมและรายด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05</p>
--	--	---	--	---	---

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

<p>9. สยาม เกิดจรัส/การวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณ: กรณีศึกษาชุมชนการเคหะท่าทราย กรุงเทพมหานคร/2560</p>	<p>1) เพื่อศึกษาการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณของประชาชนชุมชนการเคหะท่าทราย กรุงเทพมหานคร 2) เพื่อเปรียบเทียบการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณของประชาชนชุมชนการเคหะท่าทราย กรุงเทพมหานคร</p>	<p>ประชาชนชุมชนการเคหะท่าทราย กรุงเทพมหานคร</p>	<p>1. บัญชีส่วนบุคคล 2. การวางแผนการเงินส่วนบุคคล</p>	<p>แบบสอบถาม/ สถิติเชิงพรรณนา และสถิติเชิงอนุมาน</p>	<p>1) ประชาชนชุมชนการเคหะท่าทราย กรุงเทพมหานคร มีการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดของการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณ คือ ด้านการกำหนดเป้าหมาย รองลงมา คือ ด้านการจัดสร้างแผน ด้านการรวบรวมข้อมูล ด้านการติดตามผลและปรับปรุงแผน และด้านการดำเนินการตามแผนตามลำดับ 2) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ประชาชนชุมชนการเคหะท่าทราย กรุงเทพมหานครที่มีอายุ ระดับการศึกษา และรายได้ ต่อเดือนแตกต่างกัน มีการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณในภาพรวมแตกต่างกัน</p>
<p>10. ภัทรมน มหาสุข/ บัญชีที่ส่งผลการวางแผนการเกษียณอายุของพนักงานในเขตบางกะปิกรุงเทพมหานคร/ 2561</p>	<p>เพื่อศึกษาบัญชีที่ส่งผลการวางแผนการเกษียณอายุของพนักงานในภาครัฐ และภาคเอกชนในเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร</p>	<p>พนักงานในเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร จำนวน 400 คน</p>	<p>1. บัญชีส่วนบุคคล 2. บัญชีที่ส่งผลการวางแผนการเกษียณอายุ</p>	<p>แบบสอบถาม/สถิติเชิงพรรณนา t-test, one-way ANOVA</p>	<p>1) พนักงานที่มีเพศแตกต่างกัน มีการวางแผนการเกษียณอายุไม่แตกต่างกัน 2) พนักงานที่มีอายุแตกต่างกัน มีการวางแผนการเกษียณอายุด้านสุขภาพและด้านจิตใจแตกต่างกัน 3) พนักงานมีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีการวางแผนการเกษียณอายุไม่แตกต่างกัน 4) พนักงานที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีการวางแผนการเกษียณอายุไม่แตกต่างกัน</p>

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

					<p>5) พนักงานในเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานครที่มีหน่วยงานแตกต่างกัน มีการวางแผนการเกษียณอายุด้านการเงินแตกต่างกัน</p> <p>6) พนักงานในเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานครที่มีรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน มีการวางแผนการเกษียณอายุด้านสุขภาพ ด้านจิตใจและด้านการเงินแตกต่างกัน</p>
<p>11.ศรุตี กิตติมหาชัย/ การวางแผนการใช้ชีวิต การวางแผนเรื่อง การเงิน และการ พัฒนาการเรียนรู้ด้าน เทคโนโลยีที่มีผลต่อ การเตรียมความพร้อม การเกษียณอายุของ พนักงานระดับ ปฏิบัติการบริษัทเอกชน ในเขต กรุงเทพมหานคร/2561</p>	<p>เพื่อการศึกษาการวางแผนการใช้ ชีวิต การวางแผนเรื่องการเงิน และการพัฒนาการเรียนรู้ด้าน เทคโนโลยีที่มีผลต่อการเตรียม ความพร้อมการเกษียณอายุของ พนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทเอกชนในเขต กรุงเทพมหานคร</p>	<p>พนักงานระดับ ปฏิบัติการของ บริษัทเอกชนในเขต กรุงเทพมหานคร</p>	<p>1. ปัจจัยส่วนบุคคล 2. ปัจจัยที่มีผลต่อการ วางแผนทางการเงิน</p>	<p>แบบสอบถาม/ สถิติ เชิงพรรณนา และ สถิติเชิงอนุมาน</p>	<p>พบว่า การวางแผนการใช้ชีวิต การวางแผนเรื่องการเงิน และการพัฒนาการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีที่มีผลต่อการ เตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานระดับ ปฏิบัติการบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครแต่ ด้านการวางแผนการใช้ชีวิตประกอบด้วย ความ พอประมาณ ไม่ส่งผลต่อการเกษียณอายุของพนักงาน ระดับปฏิบัติการบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05</p>

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

<p>12. ปาณิสรา ไสววรรณ ไพบูลย์/ปัจจัยที่ส่งผล กระทบต่อการวางแผน เกษียณของพนักงาน การไฟฟ้านครหลวง/ 2562</p>	<p>1) เพื่อศึกษาผลกระทบของ ปัจจัยพื้นฐานที่มีต่อทักษะทาง การเงิน และการวางแผนเกษียณ ของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ ระหว่างทักษะทางการเงินและ การวางแผนเกษียณของพนักงาน การไฟฟ้านครหลวง</p>	<p>พนักงานการไฟฟ้า นครหลวง จำนวน 400 คน</p>	<p>1) ปัจจัยพื้นฐาน 2) ทักษะทางการเงิน 3) การวางแผนเกษียณ</p>	<p>แบบสอบถาม ตรวจสอบความ น่าเชื่อถือของ แบบสอบถาม โดยการวิเคราะห์ ประมวลค่า ครอน บาร์ค แอลฟา</p>	<p>พบว่า ปัจจัยพื้นฐานในภาพรวมที่แตกต่างกัน ส่งผล ให้ทักษะทางการเงิน และการวางแผนเกษียณของ พนักงานการไฟฟ้านครหลวงแตกต่างกัน สำหรับ เป้าหมายด้านการเงิน, จำนวนเงินออม และด้านอื่นๆ นั้น ไม่สามารถหาความแตกต่างจากปัจจัยพื้นฐานได้ แต่สามารถหาความแตกต่างจากทักษะทางการเงินที่ แตกต่างกันได้แทน จึงสามารถสรุปได้ว่าทักษะทาง การเงินนั้น มีความสำคัญ และมีความจำเป็นอย่างมาก สำหรับบุคคลทั่วไป เพื่อที่จะสามารถวางแผนเกษียณ ได้ด้วยตัวเองและมีประสิทธิภาพ และยังสามารถพึ่งพา ตนเองได้จนถึงวาระสุดท้ายของชีวิต</p>
<p>13. วิมลพร สมัครเขตร การ และปัญญา ศรี สิงห์ /ปัจจัยที่มีผลต่อ รูปแบบการวางแผน การเงินเพื่อความมั่นคง ตอนเกษียณอายุ กรณีศึกษา ลูกค้า ธนาคารยูโอบี สาขา ถนนศรีวราการ/2563</p>	<p>เพื่อศึกษารูปแบบการวางแผน การเงิน เพื่อเปรียบเทียบระดับ ความสำคัญรูปแบบการวางแผน การเงิน และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มี อิทธิพลต่อการวางแผนการเงิน</p>	<p>ลูกค้าธนาคารยูโอบี สาขานนศรีวรา จำนวน 400 คน</p>	<p>1) ปัจจัยส่วนบุคคล 2) ปัจจัยที่มีอิทธิพล ต่อการวางแผน การเงิน</p>	<p>แบบสอบถาม/สถิติ t-test, F-test</p>	<p>1) ระดับความสำคัญเกี่ยวกับรูปแบบการวางแผน การเงินเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ เมื่อยาม เกษียณอายุ ความสำคัญโดยรวมอยู่ในระดับมาก 2) ผลการเปรียบเทียบระดับความสำคัญรูปแบบการ วางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงตอนเกษียณอายุ พบว่า ลูกค้าธนาคารยูโอบี สาขานนศรีวราที่มีสถานภาพ แตกต่างกันมีรูปแบบการวางแผนการเงินเพื่อเตรียม ความพร้อมการเกษียณอายุแตกต่างกัน</p>

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

					3) บัณฑิตที่สามารถพยากรณ์บัณฑิตที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงยามเกษียณอายุคือ ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ
14.วาราลักษณ์ ลี้ม กาญจนา /บัณฑิตที่มี อิทธิพลต่อพฤติกรรม การออมเพื่อเตรียม ความพร้อมทาง การเงินเพื่อวัยเกษียณ: กรณีศึกษาพนักงาน ธนาคารพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่ง ประเทศไทย ภาคใต้/2563	เพื่อศึกษาบัณฑิตที่มีอิทธิพลต่อ พฤติกรรมการออมเพื่อเตรียม ความพร้อมทางการเงินเพื่อวัย เกษียณของพนักงานธนาคาร พัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ภาคใต้	พนักงาน ธนาคารพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่ง ประเทศไทย ภาคใต้ จำนวน 208 คน	1) บัณฑิตส่วนบุคคล 2) บัณฑิตที่มีอิทธิพล ต่อพฤติกรรมการ ออมเพื่อวัยเกษียณ	แบบสอบถาม/ สติติ เชิงพรรณนา และ สถิติเชิงอนุมาน	พบว่า บัณฑิตที่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการออม เพื่อวัยเกษียณ ได้แก่ เพศ สถานภาพสมรส บัณฑิตด้าน เศรษฐกิจ และสภาพคล่องของพนักงานธนาคารพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ภาคใต้ ผลการศึกษาในครั้งนี้จะเป็นข้อมูลพื้นฐานใน การนำไปสู่การรณรงค์การวางแผนทางการเงินเพื่อวัย เกษียณของพนักงานรัฐวิสาหกิจ รวมถึงการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมออม ให้สอดคล้องกับรายได้ และค่าใช้จ่าย และเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมกับ สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

<p>15. ญัฐาวรี ศรีวัฒนไชย/การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัท หลักทรัพย์ เอเซีย พลัส จำกัด/2563</p>	<p>เพื่อศึกษาการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัท หลักทรัพย์ เอเซีย พลัส จำกัด</p>	<p>พนักงานบริษัท หลักทรัพย์ เอเซีย พลัส จำกัด จำนวน 222 คน</p>	<p>1) ปัจจัยส่วนบุคคล 2) การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล</p>	<p>แบบสอบถาม/ สติติเชิงพรรณนา และ สติติเชิงอนุมาน</p>	<p>พบว่า พนักงานบริษัทหลักหลักทรัพย์เอเชีย พลัส จำกัด มีลักษณะปัจจัยส่วนบุคคล ด้านเพศอายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ระดับ ตำแหน่งงาน รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลแตกต่างกัน และการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลด้านการวางแผนการออม การวางแผนการลงทุน การบริหารความเสี่ยงและการวางแผนประกัน และการวางแผนภาษีมีการวางแผน ไม่แตกต่าง</p>
<p>16. ภาสกร จุตะกานนท์/การพัฒนาแนวทางวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณของพนักงานเอกชนในเขตพื้นที่เศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย/2563</p>	<p>1) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคในการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณของพนักงานเอกชนในเขตพื้นที่เศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณ และ 3) เพื่อพัฒนาแนวทางวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณ</p>	<p>พนักงานเอกชนในเขตพื้นที่เศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4 จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี จันทบุรี ระยอง และตราด</p>	<p>1) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนการเงิน 2) การพัฒนาการวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณ</p>	<p>-วิจัยเชิงปริมาณ ใช้แบบสอบถาม/ สติติเชิงพรรณนาและ สติติอนุมาน -การวิจัยเชิงคุณภาพ ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์</p>	<p>พบว่า 1) ปัญหาและอุปสรรคในการวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณของพนักงานเอกชน ซึ่งการเตรียมความพร้อมเพื่อเกษียณอายุ มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณของพนักงานเอกชน จะต้องมีการประเมินสถานการณ์ทางการเงิน จากรายได้ ค่าใช้จ่าย สินทรัพย์ ภาระหนี้สินและเงินออมที่มีอยู่มีการจัดทำบรายได้และค่าใช้จ่ายการกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจนว่าต้องการเงินที่เท่าไร ยอดที่ต้องออมประมาณเท่าไร</p>

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

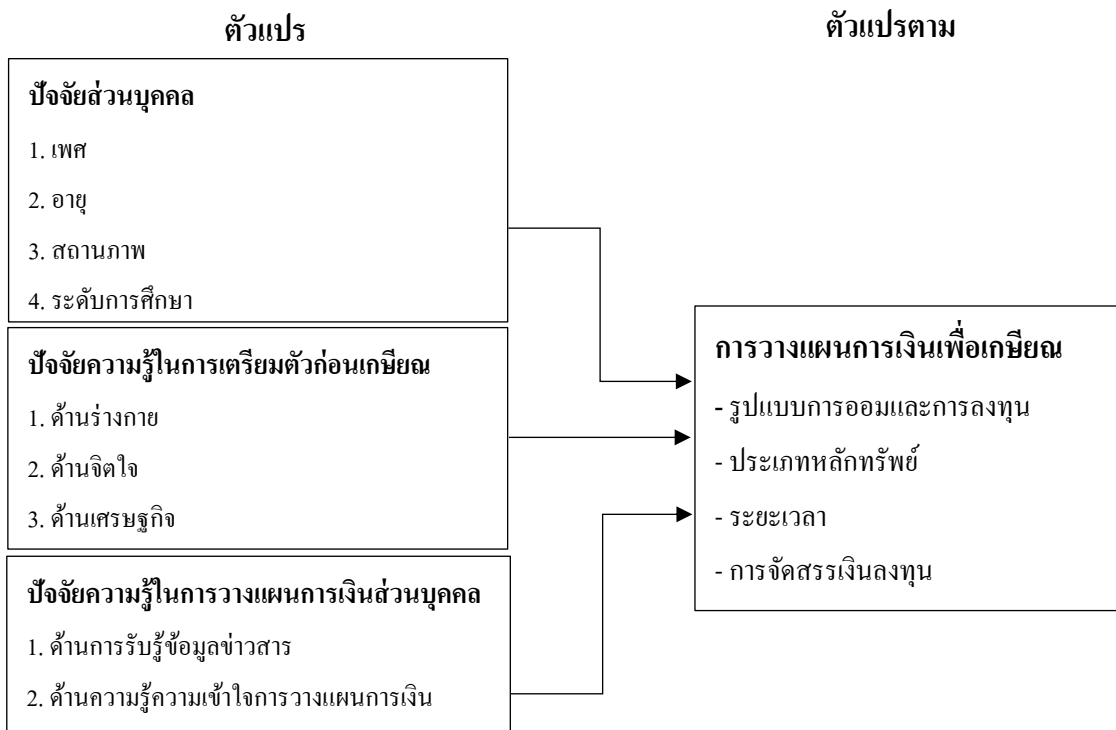
					<p>2) ปัจจัยทั้ง 3 ตัว คือ 2.1) ด้านการลงทุน 2.2) ด้านการออมเงิน 2.3) ด้านการเตรียมความพร้อมเพื่อเกษียณอายุ มีค่าสัมประสิทธิ์ 0.321, 0.231 และ 0.196 ตามลำดับ มีอิทธิพลต่อการวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณของพนักงานเอกชน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สามารถพยากรณ์ได้ประมาณ 77.6 %</p> <p>3) แนวทางวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณของพนักงานเอกชน ประกอบด้วย 3 ด้าน ได้แก่ 3.1) ด้านการลงทุน 3.2) ด้านการออมเงิน 3.3) ด้านการเตรียมความพร้อมเพื่อเกษียณอายุ</p>
<p>17. นวัตกรรมชี้ คำสา วงษ์/การเตรียมความ พร้อมในการ เกษียณอายุราชการของ ข้าราชการสำนักงาน คลัง กรุงเทพมหานคร/2563</p>	<p>1) เพื่อศึกษาการเตรียมความ พร้อมในการเกษียณอายุราชการ ของข้าราชการ สำนักงานคลัง กรุงเทพมหานคร 2) เพื่อศึกษาการเตรียมความ พร้อมในการเกษียณอายุราชการ ของข้าราชการสำนักงานคลัง กรุงเทพมหานคร</p>	<p>ข้าราชการ สำนัก การคลัง กรุงเทพมหานคร จำนวน 227 คน</p>	<p>1) ปัจจัยด้าน ประชากร 2) การเตรียมความ พร้อมในการ เกษียณอายุราชการ</p>	<p>แบบสอบถาม/ สถิติ เชิงพรรณนา และ สถิติเชิงอนุมาน</p>	<p>พบว่า ข้าราชการ สำนักงานการคลัง กรุงเทพมหานคร ที่มี ปัจจัยด้านประชากร ด้านเพศ และด้านอายุการทำงาน ต่างกัน ทำให้การเตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุ ราชการของข้าราชการ ต่างกัน และข้าราชการสำนัก การคลัง กรุงเทพมหานคร ที่มีปัจจัยด้านประชากร ด้าน อายุ ด้านสถานภาพ ด้านระดับการศึกษา ด้านตำแหน่ง และด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน ทำให้การเตรียม ความพร้อมในการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ไม่ต่างกัน</p>

บทที่ 3 ระเบียบวิจัย

ในบทนี้จะกล่าวถึงระเบียบวิธีการวิจัยของการศึกษาคั้งนี้ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อเกี่ยวกับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณอายุของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

3.1 กรอบแนวคิดการวิจัย

จากการทบทวนแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง สามารถกำหนดกรอบแนวคิดการวิจัยได้ดังนี้



ภาพที่ 3.1 กรอบแนวคิดการวิจัย

จากกรอบแนวคิดนี้อธิบายได้ว่า ตัวแปรอิสระที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ประกอบด้วย ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ได้แก่ ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ และปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ได้แก่ ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ส่วนตัวแปรตาม การวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณอายุ ศึกษาเกี่ยวกับ รูปแบบการออมและการลงทุน ประเภทหลักทรัพย์ ระยะเวลา และการจัดสรรเงินลงทุน

3.2 ประชากรและตัวอย่าง

ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ

ของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด คือบุคลากรทั้งหมดของบริษัทนี้จำนวน 186 คน

ขนาดของกลุ่มตัวอย่างกรณีมีประชากรจำนวนจำกัดคำนวณ โดยใช้สูตร Taro Yamane ดังนี้

$$\text{สูตร } n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

กำหนดให้

N = จำนวนของประชากร

e = ความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่าง = 0.05

(ดังนั้น ระดับความเชื่อมั่นอยู่ที่ 0.95)

n = ขนาดกลุ่มตัวอย่าง

แทนค่า

$$n = \frac{186}{1 + 186(0.05^2)} = 126.96$$

ดังนั้น ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ≈ 127 คน

การเก็บข้อมูลสำหรับการวิจัยครั้งนี้มีขอบเขตพื้นที่บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด กระจายตามเกณฑ์ คุณสมบัติของกลุ่มตัวอย่างหลายประการ โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple random sampling)

3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือการใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) ที่ได้สร้างขึ้นจากการศึกษา ค้นคว้า ทฤษฎีและงานวิจัยต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนด โครงสร้างของแบบสอบถามในการศึกษา ซึ่งแบบสอบถามจะแบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วยคำถามที่เกี่ยวกับความรู้ในการเตรียมตัวด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ

ตอนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย คำถามที่เกี่ยวกับความรู้ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

ตอนที่ 4 เป็นคำถามเกี่ยวกับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วยคำถามที่เกี่ยวกับรูปแบบการออมและการลงทุน ประเภทหลักทรัพย์ ระยะเวลา และการจัดสรรเงินลงทุน

3.4 การทดสอบความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม

ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นสำหรับการวิจัยไปทำการทดสอบคุณภาพเครื่องมือ 2 ส่วน คือ ค่าความเที่ยงตรงของเนื้อหา (Validity) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามดังนี้

1. ความเที่ยงตรงของเนื้อหา (Validity) โดยการนำแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นไปปรึกษากับผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความถูกต้องและความครอบคลุมของเนื้อหาที่ต้องการศึกษา

2. ความเชื่อมั่น (Reliability) ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นมาไปทำการทดสอบ (Pilot test) จำนวน 30 ชุด กับกลุ่มตัวอย่างพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เพื่อตรวจสอบว่าคำถามสามารถสื่อความหมายตรงตามความต้องการและมีความเหมาะสมหรือไม่ จากนั้นจึงนำมาทดสอบความ

เชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปการของแบบสอบถามโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟา (Coefficient) ของครอนบัก (Cronbach)

3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการแจกแบบสอบถามโดยกระจายตามฝ่ายต่างๆ โดยมีระยะเวลาการเก็บแบบสอบถามอยู่ในช่วงเดือน พฤศจิกายน 2564 การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้วิจัยได้ดำเนินการ ดังนี้

1. ผู้วิจัยดำเนินการแจกแบบสอบถามจำนวน 127 ฉบับ ให้ผู้ตอบแบบสอบถามตอบได้อย่างอิสระ
2. ดำเนินการเก็บแบบสอบถามที่ตอบคำถามเสร็จแล้ว และตรวจสอบความถูกต้อง
3. นำข้อมูลจากแบบสอบถามไปวิเคราะห์ทางสถิติต่อไป

3.6 วิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1.1. ใช้ค่าร้อยละ (Percentage) และค่าความถี่ (Frequency) กับตัวแปรที่มีระดับการวัดเชิงกลุ่ม ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

1.2. ใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) กับตัวแปรที่มีระดับการวัดเชิงประมาณ ได้แก่ ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ และปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

2. สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) ในการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

2.1 เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพาณิชย์ จำกัด จำกัด ตาม เพศ ใช้การวิเคราะห์ด้วยข้อมูลสถิติ t-test

2.2 เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพาณิชย์ จำกัด จำกัด ตาม อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ใช้การวิเคราะห์ด้วยข้อมูลสถิติความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) หากพบความแตกต่างจะนำไปสู่การเปรียบเทียบเป็นรายคู่โดยใช้วิธีของ LSD

2.3 เพื่อศึกษาปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ และ ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพาณิชย์ จำกัด จำกัด ใช้การวิเคราะห์ด้วยสถิติการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation) เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ และตัวแปรตาม ว่ามีความสัมพันธ์กันหรือไม่ อย่างไร และการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในบทนี้จะเสนอข้อมูลที่ได้จากการสำรวจศึกษาพฤติกรรมการวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จำนวน 127 คน โดยแบ่งหัวข้อการวิเคราะห์ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ

ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

ส่วนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ

ส่วนที่ 5 ผลการวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐาน

เพื่อความเข้าใจในการแปลความหมาย ผู้วิจัยขอกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
$S.D.$	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
n	แทน	ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบ F-test
SS	แทน	ผลรวมของความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
Df	แทน	ค่าระดับชั้น
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยยกกำลังสอง
*	แทน	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของตัวอย่างของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยใช้ค่าความถี่และค่าร้อยละ ปรากฏผลดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	47	37.0
หญิง	80	63.0
รวม	127	100.0
อายุ		
ไม่เกิน 30 ปี	28	22.0
31-40 ปี	71	55.9
41-50 ปี	23	18.1
51-60 ปี	5	3.9
รวม	127	100.0
สถานภาพ		
สมรส	45	35.4
โสด	79	62.2
หย่าร้าง	3	2.4
รวม	127	100.0
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2	1.6
ปริญญาตรี	77	60.6
สูงกว่าปริญญาตรี	48	37.8
รวม	127	100.0

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
ต่ำกว่า 15,000 บาท	2	1.6
15,001 - 25,000 บาท	46	36.2
25,001 - 35,000 บาท	40	31.5
35,001 - 45,000 บาท	14	11.0
45,001 บาทขึ้นไป	25	19.7
รวม	127	100.0

จากตารางที่ 4.1 พบว่ากลุ่มตัวอย่างซึ่งได้แก่พนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จำนวน 127 คน มีปัจจัยส่วนบุคคลสามารถสรุปผลได้เป็นดังนี้

เพศส่วนใหญ่มีเพศหญิง จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 63.0 รองลงมาเพศชาย จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 37.0 ตามลำดับ

อายุส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 55.9 รองลงมาอายุระหว่างไม่เกิน 30 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 22.0 รองลงมาอายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 22.0 และมีอายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.9 ตามลำดับ

สถานภาพส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 62.2 รองลงมาสถานภาพสมรส จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 35.4 และสถานภาพหย่าร้าง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.4 ตามลำดับ

ระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 60.6 รองลงมาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 37.8 และต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.6 ตามลำดับ

รายได้เฉลี่ยต่อเดือนส่วนใหญ่มีรายได้ 15,001 - 25,000 บาท จำนวน 46 จำนวน คิดเป็นร้อยละ 36.2 รองลงมารายได้ 25,001 - 35,000 บาท จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 31.5 รองลงมารายได้ 45,001 บาทขึ้นไป จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 19.7 รองลงมารายได้ 35,001 - 45,000 บาท จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 11.0 และรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.6

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดประกอบด้วย 4ด้าน ได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ

โดยผู้วิจัยจะนำเสนอผลการวิเคราะห์ในภาพรวมเป็นรายด้านและรายข้อ โดยหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) โดยผลการวิเคราะห์ข้อมูลได้เป็นดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4.2 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ภาพรวม (n=127)

ทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ	\bar{X}	S.D.	ระดับความสำคัญ	ลำดับที่
1.ด้านร่างกาย	4.43	0.47	มากที่สุด	3
2.ด้านจิตใจ	4.45	0.56	มากที่สุด	2
3.ด้านเศรษฐกิจ	4.48	0.52	มากที่สุด	1
4.ด้านสวัสดิการต่างๆ	4.14	0.71	มาก	4
รวม	4.38	0.45	มากที่สุด	

จากตารางที่ 4.2 พบว่าความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด($\bar{X} = 4.38$, S.D. = 0.45) หากพิจารณารายด้านพบว่าความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดอยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน3 ด้านและระดับมากจำนวน1 ด้าน โดยมีระดับความเห็นด้านเศรษฐกิจอยู่ในระดับมากที่สุด($\bar{X} = 4.48$, S.D. = 0.52) รองลงมาคือด้านจิตใจ($\bar{X} = 4.45$, S.D. = 0.56) ด้านร่างกาย($\bar{X} = 4.43$, S.D. = 0.47) และด้านสวัสดิการต่างๆ ($\bar{X} = 4.14$, S.D. = 0.71) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.3 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านร่างกาย

(n=127)				
ด้านร่างกาย	\bar{X}	S.D.	ระดับความสำคัญ	ลำดับที่
1. การเสื่อมถอยทางร่างกายเป็นเรื่องปกติเมื่อมีอายุมากขึ้น	4.55	0.61	มากที่สุด	2
2. ปัจจุบัน ท่านศึกษาความรู้ทางโภชนาการเพื่อสุขภาพแข็งแรงเมื่อยามเกษียณอายุ	3.98	0.82	มาก	3
3. ท่านเชื่อว่าการรักษาสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์ก่อนการเกษียณอายุเป็นสิ่งจำเป็น	4.76	0.42	มากที่สุด	1
รวม	4.43	0.47	มากที่สุด	

จากตารางที่ 4.3พบว่าความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านร่างกายโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.43$, S.D. = 0.47) หากพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดอยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 2 ข้อและระดับมากจำนวน 1 ข้อโดยมีความเห็นในเรื่องท่านเชื่อว่าการรักษาสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์ก่อนการเกษียณอายุเป็นสิ่งจำเป็นอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.76$, S.D. = 0.42) รองลงมาคือการเสื่อมถอยทางร่างกายเป็นเรื่องปกติเมื่อมีอายุมากขึ้น ($\bar{X} = 4.55$, S.D. = 0.61) และปัจจุบันท่านศึกษาความรู้ทางโภชนาการเพื่อสุขภาพแข็งแรงเมื่อยามเกษียณอายุ ($\bar{X} = 3.98$, S.D. = 0.82) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านจิตใจ

(n=127)				
ด้านจิตใจ	\bar{X}	S.D.	ระดับความสำคัญ	ลำดับที่
1.เมื่อท่านเกษียณอายุสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไป	4.47	0.64	มากที่สุด	2
2.เมื่อท่านเกษียณอายุ ทำให้ท่านมีเวลาพักผ่อน และทำกิจกรรมต่างๆ มากขึ้น	4.61	0.57	มากที่สุด	1
3.ท่านคาดว่าตัวท่านสามารถควบคุมอารมณ์ของท่านได้ดีแม้ช่วงเกษียณอายุจะไม่ได้มีสังคมเหมือนตอนทำงาน	4.28	0.73	มากที่สุด	3
รวม	4.45	0.56	มากที่สุด	

จากตารางที่ 4.4 พบว่าความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านจิตใจ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.43$, S.D. = 0.47) หากพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัดอยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน3ข้อ โดยมีความเห็นในเรื่องเมื่อท่านเกษียณอายุทำให้ท่านมีเวลาพักผ่อน และทำกิจกรรมต่างๆ มากขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.61$, S.D. = 0.57) รองลงมาคือเมื่อท่านเกษียณอายุสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไป ($\bar{X} = 4.47$, S.D. = 0.64) และท่านคาดว่าตัวท่านสามารถควบคุมอารมณ์ของท่านได้ดีแม้ช่วงเกษียณอายุจะไม่ได้มีสังคมเหมือนตอนทำงาน ($\bar{X} = 4.28$, S.D. = 0.73) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.5 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านเศรษฐกิจ

(n=127)

ด้านเศรษฐกิจ	\bar{X}	S.D.	ระดับความสำคัญ	ลำดับที่
1. ท่านศึกษาหลังเกษียณอายุควรมีรายได้เพื่อใช้ในการดำรงชีวิตหลังเกษียณอย่างเพียงพอ	4.43	0.68	มากที่สุด	3
2. การศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ที่เหมาะสมกับผู้สูงวัยเป็นประโยชน์ต่อชีวิตหลังเกษียณ	4.44	0.65	มากที่สุด	2
3. ท่านควรมีความรู้และแนวทางเกี่ยวกับการวางแผนการใช้จ่ายเงินหลังการเกษียณอายุ	4.59	0.55	มากที่สุด	1
รวม	4.48	0.52	มากที่สุด	

จากตารางที่ 4.5 พบว่าความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.48$, S.D. = 0.52) หากพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดอยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 3 ข้อ โดยมีความเห็นในเรื่องเมื่อท่านควรมีความรู้และแนวทางเกี่ยวกับการวางแผนการใช้จ่ายเงินหลังการเกษียณอายุอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.59$, S.D. = 0.55) รองลงมาคือการศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ที่เหมาะสมกับผู้สูงวัยเป็นประโยชน์ต่อชีวิตหลังเกษียณ ($\bar{X} = 4.44$, S.D. = 0.65) และท่านศึกษาหลังเกษียณอายุควรมีรายได้เพื่อใช้ในการดำรงชีวิตหลังเกษียณอย่างเพียงพอ ($\bar{X} = 4.43$, S.D. = 0.68) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.6 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านสวัสดิการต่างๆ

(n=127)

ด้านสวัสดิการต่างๆ	\bar{X}	S.D.	ระดับความสำคัญ	ลำดับที่
1. ท่านทราบถึงสวัสดิการของบริษัท กรณีเกษียณอายุ	4.13	0.79	มาก	2
2. ท่านทราบถึงผลประโยชน์ในกองทุนฯ หรือประกันที่ตนซื้อในกรณีเกษียณอายุ	4.25	0.75	มากที่สุด	1
3. ท่านติดตามข่าวสาร สิทธิประโยชน์ เกี่ยวกับผู้เกษียณอายุ	4.06	0.83	มาก	3
รวม	4.14	0.71	มาก	

จากตารางที่ 4.6 พบว่าความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสวัสดิการต่างๆ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.14$, S.D. = 0.71) หากพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดอยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 1 ข้อและระดับมาก จำนวน 2 ข้อโดยมีความเห็นในเรื่องเมื่อท่านทราบถึงผลประโยชน์ในกองทุนฯ หรือประกันที่ตนซื้อในกรณีเกษียณอายุอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.25$, S.D. = 0.75) รองลงมาคือท่านทราบถึงสวัสดิการของบริษัทกรณีเกษียณอายุ ($\bar{X} = 4.13$, S.D. = 0.79) และท่านติดตามข่าวสาร สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับผู้เกษียณอายุ ($\bar{X} = 4.06$, S.D. = 0.83) ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดประกอบด้วย 3 ด้านได้แก่ ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนทางการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

โดยผู้วิจัยจะนำเสนอผลการวิเคราะห์ในภาพรวมเป็นรายด้านและรายข้อ โดยหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) โดยผลการวิเคราะห์ข้อมูลได้เป็นดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4.7 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ภาพรวม

(n=127)

ทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล	\bar{X}	S.D.	ระดับความสำคัญ	ลำดับที่
1. ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร	3.82	0.59	มาก	3
2. ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนทางการเงิน	4.13	0.62	มาก	2
3. ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ	4.21	0.66	มากที่สุด	1
รวม	4.05	0.52	มาก	

จากตารางที่ 4.7 พบว่าความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.05$, S.D. = 0.52) หากพิจารณารายด้านพบว่าทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 1 ด้านและระดับมากจำนวน 2 ด้าน โดยมีระดับความเห็นด้านภาวะทางเศรษฐกิจอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.21$, S.D. = 0.66) รองลงมาคือด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนทางการเงิน ($\bar{X} = 4.13$, S.D. = 0.62) และด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ($\bar{X} = 3.82$, S.D. = 0.59) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.8 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

(n=127)

ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร	\bar{X}	S.D.	ระดับความสำคัญ	ลำดับที่
1.ดูการโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อต่างๆ	4.06	0.65	มาก	1
2.อ่านบทความต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนการทางการเงิน	4.02	0.72	มาก	2
3.การเข้ารับการอบรม สัมมนาที่เกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินจากองค์กรต่างๆ	3.41	0.85	มาก	3
รวม	3.82	0.59	มาก	

จากตารางที่ 4.8 พบว่าความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสารโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$, S.D. = 0.59) หากพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ข้อโดยมีความเห็นในเรื่องเมื่อดูการโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อต่างๆอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.06$, S.D. = 0.65) รองลงมาคืออ่านบทความต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนการทางการเงิน ($\bar{X} = 4.02$, S.D. = 0.72) และการเข้ารับการอบรม สัมมนาที่เกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินจากองค์กรต่างๆ ($\bar{X} = 3.41$, S.D. = 0.85) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.9 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนทางการเงิน

(n=127)

ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผน ทางการเงิน	\bar{X}	S.D.	ระดับความสำคัญ	ลำดับที่
1.ท่านมีหลักในการนำแผนทางการเงินส่วนบุคคลไปปฏิบัติ	4.09	0.65	มาก	2
2.ทราบกระบวนการในการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล	4.05	0.67	มาก	3
3.ทราบประโยชน์การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล	4.26	0.70	มากที่สุด	1
รวม	4.13	0.62	มาก	

จากตารางที่ 4.9 พบว่าความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนทางการเงินโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.13$, S.D. = 0.62) หากพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 1 ข้อและระดับมาก จำนวน 2 ข้อโดยมีความเห็นในเรื่องเมื่อทราบประโยชน์การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.70) รองลงมาคือท่านมีหลักในการนำแผนทางการเงินส่วนบุคคลไปปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.09$, S.D. = 0.65) และทราบกระบวนการในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ($\bar{X} = 4.05$, S.D. = 0.67) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.10 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

(n=127)

ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ	\bar{X}	S.D.	ระดับความสำคัญ	ลำดับที่
1.อัตราเงินเฟ้อ	4.19	0.67	มาก	2
2.อัตราดอกเบี้ยในท้องตลาด	4.17	0.74	มาก	3
3.ภาวะเศรษฐกิจโลก เช่น ความผันผวนของเศรษฐกิจในประเทศอื่น	4.29	0.66	มากที่สุด	1
รวม	4.21	0.66	มากที่สุด	

จากตารางที่ 4.10 พบว่าความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านภาวะทางเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.21$, S.D. = 0.66) หากพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดอยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 1 ข้อและระดับมาก จำนวน 2 ข้อ โดยมีความเห็นในเรื่องภาวะเศรษฐกิจโลก เช่น ความผันผวนของเศรษฐกิจในประเทศอื่นอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.29$, S.D. = 0.66) รองลงมาคืออัตราเงินเฟ้อ ($\bar{X} = 4.19$, S.D. = 0.67) และอัตราดอกเบี้ยในท้องตลาด ($\bar{X} = 4.17$, S.D. = 0.74) ตามลำดับ

ส่วนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยใช้ค่าความถี่และค่าร้อยละ ปรากฏผลดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.11 แสดงจำนวนและร้อยละ

ข้อมูลการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	จำนวน	ร้อยละ
ปัจจุบันทำนออมเงินและลงทุน		
ฝากเงินกับสถาบันการเงิน	48	37.8
ซื้อสลากออมทรัพย์ ธ.ก.ส หรือธนาคารออมสิน	16	12.6
ซื้อทรัพย์สิน เช่น ทองคำ ที่ดิน	24	18.9
ซื้อกรรมธรรม์ประกันชีวิต	23	18.1
ลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ประเทศไทย	13	10.2
ลงทุนในคริปโทเคอร์เรนซี	1	.8
อื่น	2	1.6
รวม	127	100.0
ท่านเคยลงทุนในหลักทรัพย์หรือไม่		
เคย	62	48.8
ไม่เคย	65	51.2
รวม	127	100.0
ท่านลงทุนในหลักทรัพย์ประเภท		
หุ้น	36	28.3
กองทุนรวม	19	15.0
พันธบัตร	6	4.7
รวม	61	48.0
ระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน		
ระยะสั้น (ไม่เกิน 1 ปี)	28	22.0
ระยะปานกลาง (1-5 ปี)	56	44.1

ตารางที่ 4.11 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
ระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน		
ระยะยาว (ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป)	43	33.9
รวม	127	100.0
สัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้		
ไม่ออมและลงทุนเลย	8	6.3
สัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 25%	84	66.1
สัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 50%	28	22.0
สัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 75%	7	5.5
รวม	127	100.0
สัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้		
ลงทุนในตราสารทุน 100%	1	.8
ลงทุนในตราสารทุน 75% และ ตราสารหนี้ 25%	13	10.2
ลงทุนในตราสารทุน 50% และ ตราสารหนี้ 50%	10	7.9
ลงทุนในตราสารทุน 25% และ ตราสารหนี้ 75%	3	2.4
ลงทุนในตราสารหนี้ 100%	15	11.8
ไม่ลงทุนทั้งตราสารทุนและตราสารหนี้	85	66.9
รวม	127	100.0
วัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนของท่าน		
เป็นหลักประกันทางการเงินของครอบครัว	47	37.0
เพื่อการใช้จ่ายยามเกษียณอายุ	30	23.6
เพื่อไว้เป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นต้องใช้ตามโอกาส	46	36.2
เพื่อการวางแผนภาษีอากร	4	3.1
รวม	127	100.0

จากตารางที่ 4.11 พบว่ากลุ่มตัวอย่างซึ่งได้แก่พนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดจำนวน 127 คน มีข้อมูลการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณสามารถสรุปผลได้เป็นดังนี้

ปัจจุบันท่านออมเงินและลงทุนส่วนใหญ่มีฝากเงินกับสถาบันการเงินจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 37.8 รองลงมาซื้อทรัพย์สิน เช่น ทองคำ ที่ดินจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 18.9 รองลงมาซื้อกรรมกรรมประกันชีวิตจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 18.1 ซื้อสลากออมทรัพย์ ธ.ก.ส หรือธนาคารออมสิน จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 12.6 ลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ประเทศไทยจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 10.2 อื่นๆ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.6 และลงทุนในคริปโทเคอร์เรนซีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.8 ตามลำดับ

ท่านเคยลงทุนในหลักทรัพย์หรือไม่ส่วนใหญ่ไม่เคยลงทุน จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 51.2 รองลงมาเคยลงทุน จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 48.8 ตามลำดับ

ท่านลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทส่วนใหญ่มีหุ้นจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 28.3 รองลงมามีหน่วยลงทุนจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 15.0 และพันธบัตรจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.7 ตามลำดับ

ระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุนส่วนใหญ่มีระยะปานกลาง (1-5 ปี) จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 44.1 รองลงมามีระยะยาว (ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป) จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 33.9 และระยะสั้น (ไม่เกิน 1 ปี) จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 22.0 ตามลำดับ

สัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้ส่วนใหญ่มีสัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 25% จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 66.1 รองลงมามีสัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 50% จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 22.0 ไม่ออมและลงทุนเลยจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 6.3 และสัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 75% จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 5.5 ตามลำดับ

สัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ส่วนใหญ่ไม่ลงทุนทั้งตราสารทุนและตราสารหนี้จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 66.9 รองลงมาลงทุนในตราสารหนี้ 100% จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 11.8 ลงทุนในตราสารทุน 75% และ ตราสารหนี้ 25% จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 10.2 ลงทุนในตราสารทุน 50% และ ตราสารหนี้ 50% จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 7.9 ลงทุนในตราสารทุน 25% และ ตราสารหนี้ 75% จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.4 และลงทุนในตราสารทุน 100% จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.8 ตามลำดับ

วัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนส่วนใหญ่เป็นหลักประกันทางการเงินของครอบครัวจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 37.0 รองลงมามีเพื่อไว้เป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นต้องใช้ตามโอกาส

จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 36.2 เพื่อการใช้จ่ายยามเกษียณอายุจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 23.6 และเพื่อการวางแผนภาษีอากรจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1 ตามลำดับ

ส่วนที่ 5 ผลการวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐาน

งานวิจัยนี้ตั้งสมมติฐานการวิจัยไว้ดังนี้

สมมติฐานที่ 1. ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ

สมมติฐานที่ 2. ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

สมมติฐานที่ 3. ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

ผลการวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานมีดังต่อไปนี้

สมมติฐานที่ 1. ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ

1.1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ

H_0 = เพศของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกัน

H_1 = เพศของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.12 เปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำแนกตามเพศ

(n=127)

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	เพศ	X	S.D.	t	Sig.
ปัจจุบันท่านออมเงินและลงทุน	ชาย	3.49	1.99	1.221	.225
	หญิง	3.05	1.94		
ท้ายเคยลงทุนในหลักทรัพย์หรือไม่	ชาย	1.53	0.50	.345	.731
	หญิง	1.50	0.50		
ท่านลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทใดมากที่สุด	ชาย	1.82	0.50	.299	.766
	หญิง	1.77	0.67		
ระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน	ชาย	2.11	0.81	-.136	.892
	หญิง	2.13	0.70		
สัดส่วนในการออมเงินและลงทุนต่อรายได้	ชาย	2.23	0.67	-.439	.661
	หญิง	2.29	0.66		
สัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้	ชาย	5.38	1.26	1.414	.160
	หญิง	5.01	1.51		
วัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนของท่าน	ชาย	1.79	0.91	-2.546	.012*
	หญิง	2.21	0.91		

หมายเหตุ.*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากตารางที่ 4.12 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำแนกตามเพศต่างกันพบว่าในภาพรวมมีค่า Sig. เกินกว่า 0.05 นั้นแสดงให้เห็นว่ายอมรับสมมติฐาน (H_0) และปฏิเสธสมมติฐาน (H_1) ดังนั้นจึงกล่าวได้ว่าพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดที่มีเพศแตกต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกัน ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05 อย่างไรก็ตาม ในรายละเอียดพบปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในประเด็นวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน (ค่า Sig. 0.12 < 0.05) แสดงให้เห็นว่ายอมรับสมมติฐาน (H_1) เพศของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนา

สินทรัพย์ จำกัดที่ต่างกัน มีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในเรื่องวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนแตกต่างกัน

1.2 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ อายุ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ

H_0 = อายุของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกัน

H_1 = อายุของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.13 เปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำแนกตามอายุ

(n=127)

ปัจจัยที่ส่งผลการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
ปัจจุบันท่านออมเงินและลงทุน	ระหว่างกลุ่ม	45.812	3	15.271	4.274	.007*
	ภายในกลุ่ม	439.447	123	3.573		
	รวม	485.260	126			
ทำขยเคลงทุนในหลักทรัพย์หรือไม่	ระหว่างกลุ่ม	.883	3	.294	1.174	.323
	ภายในกลุ่ม	30.849	123	.251		
	รวม	31.732	126			
ท่านลุงในหลักทรัพย์ประเภทใดมากที่สุด	ระหว่างกลุ่ม	.878	3	.293	.781	.509
	ภายในกลุ่ม	21.351	57	.375		
	รวม	22.230	60			
ระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน	ระหว่างกลุ่ม	7.086	3	2.362	4.675	.004*
	ภายในกลุ่ม	62.142	123	.505		
	รวม	69.228	126			
สัดส่วนในการออมเงินและลงทุนต่อรายได้	ระหว่างกลุ่ม	.776	3	.259	.587	.624
	ภายในกลุ่ม	54.122	123	.440		
	รวม	54.898	126			

ตารางที่ 4.13 (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
สัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้	ระหว่างกลุ่ม	10.873	3	3.624	1.803	.150
	ภายในกลุ่ม	247.285	123	2.010		
	รวม	258.157	126			
วัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนของท่าน	ระหว่างกลุ่ม	1.365	3	.455	.522	.668
	ภายในกลุ่ม	107.250	123	.872		
	รวม	108.614	126			

หมายเหตุ.*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.13 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำแนกตามอายุต่างกันพบว่าในภาพรวมมีค่า Sig. เกินกว่า 0.05 นั้นแสดงให้เห็นว่ายอมรับสมมติฐาน (H_0) และปฏิเสธสมมติฐาน (H_1) ดังนั้นจึงกล่าวได้ว่าพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดที่มีอายุแตกต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกัน ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05

ส่วนในรายชื่อพบว่า มี 2 รายการที่เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณคือ รายการปัจจุบันท่านออมเงินและลงทุน และรายการระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน มีค่า Sig. ต่ำกว่า 0.05 นั้นแสดงให้เห็นว่าปฏิเสธสมมติฐาน (H_0) และยอมรับสมมติฐาน (H_1) นั้นหมายความว่าอายุของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดที่ต่างกัน มีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในเรื่องการออมเงินและลงทุนและระยะเวลาแตกต่างกัน ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05 จึงนำไปทำการทดสอบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณปัจจุบันท่านออมเงินและลงทุนและระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุนจำแนกตามอายุด้วยวิธี LSD (Least Significant Difference) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปรากฏดังตารางที่ 4.14

ตารางที่ 4.14 แสดงการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของอายุกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เกี่ยวกับรายการปัจจุบันท่านออมเงินอย่างไร เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD

อายุ	\bar{x}	ไม่เกิน 30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	51-60 ปี
		2.25	3.30	4.13	3.20
ไม่เกิน 30 ปี	2.25		-1.046*	-1.880*	-.950
31-40 ปี	3.30			-.835	.096
41-50 ปี	4.13				.930
51-60 ปี	3.20				

หมายเหตุ.*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.14 ผลการทดสอบรายคู่พบว่าพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่มีอายุ ไม่เกิน 30 ปี มีปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณปัจจุบันท่านออมเงินอย่างไรแตกต่างกับพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่มีอายุ 31-40 ปี และอายุ 41-50 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนคู่อื่นไม่พบความแตกต่าง

ตารางที่ 4.15 แสดงการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของอายุกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เกี่ยวกับรายการระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD

อายุ	\bar{x}	ไม่เกิน 30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	51-60 ปี
		1.86	2.06	2.52	2.60
ไม่เกิน 30 ปี	1.86		-.199	-.665*	-.743*
31-40 ปี	2.06			-.465*	-.544
41-50 ปี	2.52				-.078
51-60 ปี	2.60				

หมายเหตุ.*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.15 ผลการทดสอบรายคู่พบว่าพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดที่มีอายุ ไม่เกิน 30 ปี มีปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุนแตกต่างกับพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดที่มีอายุ 41-50 ปีและอายุ 51-60 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนคู่อื่นไม่พบความแตกต่าง

1.3 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ สถานภาพ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ

H_0 = สถานภาพของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ไม่แตกต่างกัน

H_1 = สถานภาพของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.16 เปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำแนกตามสถานภาพ

(n=127)

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
ปัจจุบันท่านออมเงินและลงทุน	ระหว่างกลุ่ม	26.547	2	13.274	1.294	.276
	ภายในกลุ่ม	458.713	124	3.699		
	รวม	485.260	126			
ท้ายเคยลงทุนในหลักทรัพย์หรือไม่	ระหว่างกลุ่ม	.208	2	.104	.408	.666
	ภายในกลุ่ม	31.525	124	.254		
	รวม	31.732	126			
ท่านลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทใดมากที่สุด	ระหว่างกลุ่ม	2.208	2	1.104	.852	.466
	ภายในกลุ่ม	20.021	58	.345		
	รวม	22.230	60			
ระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน	ระหว่างกลุ่ม	9.071	2	4.535	1.280	.281
	ภายในกลุ่ม	60.158	124	.485		
	รวม	69.228	126			

ตารางที่ 4.16 (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
สัดส่วนในการออมเงินและลงทุนต่อรายได้	ระหว่างกลุ่ม	1.338	2	.669	1.549	.217
	ภายในกลุ่ม	53.559	124	.432		
	รวม	54.898	126			
สัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้	ระหว่างกลุ่ม	6.852	2	3.426	1.691	.189
	ภายในกลุ่ม	251.305	124	2.027		
	รวม	258.157	126			
วัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนของท่าน	ระหว่างกลุ่ม	11.999	2	6.000	1.902	.129
	ภายในกลุ่ม	96.615	124	.779		
	รวม	108.614	126			

หมายเหตุ.*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.16 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดตามสถานภาพต่างกันพบว่า ทุกรายการมีค่า Sig. เกินกว่า 0.05 นั้นแสดงให้เห็นว่ายอมรับสมมติฐาน (H_0) และปฏิเสธสมมติฐาน (H_1) ดังนั้นจึงกล่าวได้ว่าพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดที่มีสถานภาพแตกต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกัน ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05

1.4 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ ระดับการศึกษา มีผลกระทบต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ

H_0 = ระดับการศึกษาของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกัน

H_1 = ระดับการศึกษาของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.17 เปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำแนกตามระดับการศึกษา

(n=127)

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
ปัจจุบันท่านออมเงินและลงทุน	ระหว่างกลุ่ม	72.761	2	36.381	.047	.954
	ภายในกลุ่ม	412.499	124	3.327		
	รวม	485.260	126			
ท่านเคยลงทุนในหลักทรัพย์หรือไม่	ระหว่างกลุ่ม	1.781	2	.890	.202	.817
	ภายในกลุ่ม	29.951	124	.242		
	รวม	31.732	126			
ท่านลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทใดมากที่สุด	ระหว่างกลุ่ม	.446	1	.446	1.207	.276
	ภายในกลุ่ม	21.784	59	.369		
	รวม	22.230	60			
ระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน	ระหว่างกลุ่ม	9.279	2	4.640	.119	.888
	ภายในกลุ่ม	59.949	124	.483		
	รวม	69.228	126			
สัดส่วนในการออมเงินและลงทุนต่อรายได้	ระหว่างกลุ่ม	1.901	2	.950	2.224	.112
	ภายในกลุ่ม	52.997	124	.427		
	รวม	54.898	126			
สัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้	ระหว่างกลุ่ม	2.911	2	1.455	.707	.495
	ภายในกลุ่ม	255.247	124	2.058		
	รวม	258.157	126			
วัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนของท่าน	ระหว่างกลุ่ม	5.286	2	2.643	.111	.895
	ภายในกลุ่ม	103.328	124	.833		
	รวม	108.614	126			

หมายเหตุ.*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.17 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำแนกตามระดับการศึกษาต่างกันพบว่าในภาพรวมมีค่า Sig. เกินกว่า 0.05 นั้นแสดงให้เห็นว่ายอมรับสมมติฐาน (H_0) และปฏิเสธสมมติฐาน (H_1) ดังนั้นจึงกล่าวได้ว่าพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกัน ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05

1.5 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ

H_0 = รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกัน

H_1 = รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.18 เปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

(n=127)

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
ปัจจุบันท่านออมเงินและลงทุน	ระหว่างกลุ่ม	72.761	2	36.381	1.631	.200
	ภายในกลุ่ม	412.499	124	3.327		
	รวม	485.260	126			
ท่านเคยลงทุนในหลักทรัพย์หรือไม่	ระหว่างกลุ่ม	1.781	2	.890	2.189	.116
	ภายในกลุ่ม	29.951	124	.242		
	รวม	31.732	126			
ท่านลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทใดมากที่สุด	ระหว่างกลุ่ม	.446	1	.446	1.916	.152
	ภายในกลุ่ม	21.784	59	.369		
	รวม	22.230	60			
ระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน	ระหว่างกลุ่ม	9.279	2	4.640	1.918	.151
	ภายในกลุ่ม	59.949	124	.483		
	รวม	69.228	126			

ตารางที่ 4.18 (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
สัดส่วนในการออมเงินและลงทุนต่อรายได้	ระหว่างกลุ่ม	1.901	2	.950	1.118	.351
	ภายในกลุ่ม	52.997	124	.427		
	รวม	54.898	126			
สัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้	ระหว่างกลุ่ม	2.911	2	1.455	.717	.512
	ภายในกลุ่ม	255.247	124	2.058		
	รวม	258.157	126			
วัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนของท่าน	ระหว่างกลุ่ม	5.286	2	2.643	.485	.694
	ภายในกลุ่ม	103.328	124	.833		
	รวม	108.614	126			

หมายเหตุ.*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.18 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน พบว่าในภาพรวมมีค่า Sig. เกินกว่า 0.05 นั้นแสดงให้เห็นว่ายอมรับสมมติฐาน (H_0) และปฏิเสธสมมติฐาน (H_1) ดังนั้นจึงกล่าวได้ว่าพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกัน ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05

สรุปผลการทดสอบสมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีผลต่อการวางแผนการเงิน เพื่อเกษียณ ได้เป็นตารางสรุปการทดสอบสมมติฐานที่ 1 ตารางที่ 4.19 ดังนี้

ตารางที่ 4.19 สรุปผลการทดสอบสมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ

สมมติฐานย่อย	ผลการทดสอบ	หมายเหตุ
1.1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	ไม่มีผล อย่างมีนัยสำคัญ	มีนัยสำคัญเป็นบางข้อเฉพาะ วัตถุประสงค์หลักในการออม เงินและลงทุน
1.2 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ อายุ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	ไม่มีผล อย่างมีนัยสำคัญ	มีนัยสำคัญเป็นบางข้อเฉพาะ การออมและการลงทุนและ ระยะเวลาในการออมและการ ลงทุน
1.3 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ สถานภาพ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	ไม่มีผล อย่างมีนัยสำคัญ	
1.4 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ ระดับการศึกษา มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	ไม่มีผล อย่างมีนัยสำคัญ	
1.5 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ	ไม่มีผล อย่างมีนัยสำคัญ	

หมายเหตุ.*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

สมมติฐานที่ 2. ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นวิธีออมเงินและลงทุน การลงทุนในหลักทรัพย์ หลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน ระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน สัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้ สัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ และวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน

ผลการวิเคราะห์แบ่งเป็น ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน(Pearson Correlation) ระหว่างตัวแปรอิสระปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆเพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ ว่ามีความสัมพันธ์กันจนเกิดปัญหา Multicollinearity หรือไม่ และการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)ของสมมติฐานย่อย 7 สมมติฐาน

ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน(Pearson Correlation) ระหว่างตัวแปรอิสระปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ เพื่อตรวจสอบปัญหาความสัมพันธ์เชิงเส้นระหว่างตัวแปรอิสระ (Multicollinearity) ซึ่งเป็นข้อสมมติฐานของการสร้างแบบจำลองการถดถอย งานวิจัยนี้ใช้สถิติสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation Statistics) พิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ ซึ่งต้องไม่เกิน 0.80 หากค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระมีค่าเกินจากที่กล่าว ข่มก่อให้เกิดปัญหาตัวแปรอิสระในแบบจำลองการถดถอย ผลการวิเคราะห์แสดงได้ตามตารางที่ 4.20

ตารางที่ 4.20 ผลการวิเคราะห์ค่าสหสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ

Correlations					
การบริหารความเสี่ยง		ด้านร่างกาย	ด้านจิตใจ	ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสวัสดิการต่างๆ
1. ด้านร่างกาย	Pearson Correlation	1	.574**	.741**	.487**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000
	N	127	127	127	127
2. ด้านจิตใจ	Pearson Correlation	.574**	1	.511**	.478**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000
	N	127	127	127	127
3. ด้านเศรษฐกิจ	Pearson Correlation	.557**	.551**	1	.433**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000
	N	127	127	127	127
4.ด้านสวัสดิการต่างๆ	Pearson Correlation	.487**	.487**	.433**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	
	N	127	127	127	127

จากตารางที่ 4.20 ผลการวิเคราะห์พบว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณปัจจัยด้านร่างกาย มีความสัมพันธ์ทางบวกกับปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ .574 .741 และ .487 ตามลำดับ มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านจิตใจมีความสัมพันธ์ทางบวกกับปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณปัจจัยด้านร่างกาย ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ .574 .511 และ .478 ตามลำดับ มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านเศรษฐกิจมีความสัมพันธ์ทางบวกกับปัจจัยความรู้ในการเตรียม

ตัวก่อนเกษียณปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ และด้านสวัสดิการต่างๆด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ .557 .551 และ .433 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านสวัสดิการต่างๆมีความสัมพันธ์ทางบวกกับปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ และด้านเศรษฐกิจ ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ .487 .487 และ .433 ตามลำดับ มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ไม่เกินค่า 0.80 จึงไม่มีปัญหาตัวแปรซ้ำซ้อน (Multicollinearity) ในแบบจำลองการถดถอย

ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ของสมมติฐานย่อย 7 สมมติฐาน ได้ผลลัพธ์ตามตารางที่ 4.21 - ตารางที่ 4.27 ดังนี้

สมมติฐานที่ 2.1 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวิธีออมเงินและลงทุน

ตารางที่ 4.21 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณระหว่างปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณกับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวิธีออมเงินและลงทุน

A: Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.187	.035	.003	1.959

B: ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16.928	4	4.232	1.102	.359
	Residual	468.332	122	3.839		
	Total	485.260	126			

C: Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.768	1.822		.421	.674
	TA	.138	.500	.033	.277	.782
	TB	-.378	.405	-.109	-.934	.352
	TC	.718	.420	.193	1.707	.090
	TD	.071	.295	.026	.242	.809

a. ตัวแปรตาม: วิธีออมเงินและลงทุน

b. ตัวแปรอิสระ: (Constant), TD, TC, TB, TA

c. TA คือ ด้านร่างกาย TB คือ ด้านจิตใจ TC คือ ด้านเศรษฐกิจ TD คือ ด้านสวัสดิการต่างๆ

จากตารางที่ 4.21 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) วิเคราะห์ สมมติฐานที่ 2.1 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวิธีออมเงินและลงทุน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตาราง A: Model Summary อธิบายได้ว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวแปร ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวิธีออมเงินและลงทุน มีความสัมพันธ์ทางบวกเท่ากับ .187 ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ พบว่ามีค่าเท่ากับ .003 หมายความว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณมีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวิธีออมเงินและลงทุนร้อยละ 0.3

2. ตาราง B: ANOVA อธิบายได้ว่า ตัวแปรปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ไม่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวิธีออมเงินและลงทุน ระดับนัยสำคัญของสมการถดถอย 0.359 มากกว่า 0.05

3. ตาราง C: Coefficients อธิบายได้ว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวิธีออมเงินและลงทุน อย่างมีนัยสำคัญ

สมมติฐานที่ 2.2 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์

ตารางที่ 4.22 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์

A: Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.200	.040	.008	.500

B: ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.266	4	.316	1.267	.287
	Residual	30.467	122	.250		
	Total	31.732	126			

C: Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.174	.465		2.525	.013
	TA	.169	.127	.159	1.327	.187
	TB	.015	.103	.017	.148	.882
	TC	-.177	.107	-.186	-1.651	.101
	TD	.076	.075	.108	1.008	.315

a. ตัวแปรตาม: วิชื้ออมเงินและลงทุน

b. ตัวแปรอิสระ: (Constant), TD, TC, TB, TA

c. TA คือ ด้านร่างกาย TB คือ ด้านจิตใจ TC คือ ด้านเศรษฐกิจ TD คือ ด้านสวัสดิการต่างๆ

จากตารางที่ 4.21 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) วิเคราะห์ สมมติฐานที่ 2.2 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตาราง A: Model Summary อธิบายได้ว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวแปร ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ มีความสัมพันธ์ทางบวกเท่ากับ .200 ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ พบว่ามีค่าเท่ากับ .008 หมายความว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณมีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ ร้อยละ 0.8

2. ตาราง B: ANOVA อธิบายได้ว่า ตัวแปรปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ไม่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ ระดับนัยสำคัญของสมการถดถอย 0.287 มากกว่า 0.05

3. ตาราง C: Coefficients อธิบายได้ว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ อย่างมีนัยสำคัญ

สมมติฐานที่ 2.3 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน

ตารางที่ 4.23 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน

A: Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.285	.081	.016	.911

B: ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.107	4	1.027	1.238	.305
	Residual	46.451	56	.829		
	Total	50.557	60			

C: Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.806	1.219		1.481	.144
	TA	-.647	.306	-.348	-2.111	.039
	TB	.124	.243	.077	.511	.611
	TC	.347	.278	.205	1.251	.216
	TD	.126	.199	.096	.635	.528

a. ตัวแปรตาม: ทรัพย์สินและลงทุน

b. ตัวแปรอิสระ: (Constant), TD, TC, TB, TA

c. TA คือ ด้านร่างกาย TB คือ ด้านจิตใจ TC คือ ด้านเศรษฐกิจ TD คือ ด้านสวัสดิการต่างๆ

จากตารางที่ 4.22 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) วิเคราะห์ สมมติฐานที่ 2.3 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตาราง A: Model Summary อธิบายได้ว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวแปร ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน มีความสัมพันธ์ทางบวกเท่ากับ .285 ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ พบว่ามีค่าเท่ากับ .081 หมายความว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณมีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน ร้อยละ 0.1

2. ตาราง B: ANOVA อธิบายได้ว่า ตัวแปรปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ไม่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน ระดับนัยสำคัญของสมการถดถอย ณ ระดับ 0.305 มากกว่า 0.05

3. ตาราง C: Coefficients อธิบายได้ว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน อย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ตาม พบว่าปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านร่างกายมีความสัมพันธ์ทางลบกับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน อย่างมีนัยสำคัญ ณ ระดับ 0.03 น้อยกว่า 0.05

สมมติฐานที่ 2.4 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน

ตารางที่ 4.24 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน

A: Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.089	.008	-.025	.750

B: ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.550	4	.138	.244	.913
	Residual	68.678	122	.563		
	Total	69.228	126			

C: Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.411	.698		3.455	.001
	TA	-.160	.191	-.102	-.836	.405
	TB	.013	.155	.010	.085	.932
	TC	.009	.161	.006	.055	.956
	TD	.077	.113	.074	.680	.498

a. ตัวแปรตาม: วิช้ออมเงินและลงทุน

b. ตัวแปรอิสระ: (Constant), TD, TC, TB, TA

c. TA คือ ด้านร่างกาย TB คือ ด้านจิตใจ TC คือ ด้านเศรษฐกิจ TD คือ ด้านสวัสดิการต่างๆ

จากตารางที่ 4.23 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) วิเคราะห์ สมมติฐานที่ 2.3 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตาราง A: Model Summary อธิบายได้ว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวแปร ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน มีความสัมพันธ์ทางบวกเท่ากับ .089 ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ พบว่ามีค่าเท่ากับ .008 หมายความว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณมีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุนร้อยละ -0.2

2. ตาราง B: ANOVA อธิบายได้ว่า ตัวแปรปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ไม่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน ระดับนัยสำคัญของสมการถดถอย ณ ระดับ 0.913 มากกว่า 0.05

3. ตาราง C: Coefficients อธิบายได้ว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน อย่างมีนัยสำคัญ

สมมติฐานที่ 2.5 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้

ตารางที่ 4.25 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้

A: Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.154	.024	-.008	.663

B: ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.304	4	.326	.742	.565
	Residual	53.594	122	.439		
	Total	54.898	126			

C: Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.910	.616		3.099	.002
	TA	-.101	.169	-.072	-.595	.553
	TB	.202	.137	.172	1.473	.143
	TC	.061	.142	.048	.426	.671
	TD	-.089	.100	-.096	-.892	.374

a. ตัวแปรตาม: วิธีออมเงินและลงทุน

b. ตัวแปรอิสระ: (Constant), TD, TC, TB, TA

c. TA คือ ด้านร่างกาย TB คือ ด้านจิตใจ TC คือ ด้านเศรษฐกิจ TD คือ ด้านสวัสดิการต่างๆ

จากตารางที่ 4.24 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) วิเคราะห์ สมมติฐานที่ 2.5 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตาราง A: Model Summary อธิบายได้ว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวแปร ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้มีความสัมพันธ์ทางบวกเท่ากับ .154 ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ พบว่ามีค่าเท่ากับ .024 หมายความว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณมีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้ร้อยละ -0.8

2. ตาราง B: ANOVA อธิบายได้ว่า ตัวแปรปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ไม่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้ระดับนัยสำคัญของสมการถดถอย ณ ระดับ 0.565 มากกว่า 0.05

3. ตาราง C: Coefficients อธิบายได้ว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้ อย่างมีนัยสำคัญ

สมมติฐานที่ 2.6 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้

ตารางที่ 4.26 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้

A: Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.303	.092	.062	1.386

B: ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	23.708	4	5.927	3.084	.019
	Residual	234.450	122	1.922		
	Total	258.157	126			

C: Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.410	1.289		1.869	.064
	TA	.574	.354	.189	1.622	.107
	TB	.629	.287	.247	2.193	.030
	TC	-.527	.297	-.194	-1.771	.079
	TD	-.058	.208	-.029	-.280	.780

a. ตัวแปรตาม: วิชื้ออมเงินและลงทุน

b. ตัวแปรอิสระ: (Constant), TD, TC, TB, TA

c. TA คือ ด้านร่างกาย TB คือ ด้านจิตใจ TC คือ ด้านเศรษฐกิจ TD คือ ด้านสวัสดิการต่างๆ

จากตารางที่ 4.26 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) วิเคราะห์ สมมติฐานที่ 2.6 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตาราง A: Model Summary อธิบายได้ว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวแปร ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้มีความสัมพันธ์ทางบวกเท่ากับ .303 ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ พบว่ามีค่าเท่ากับ .092 หมายความว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณมีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ร้อยละ 0.6

2. ตาราง B: ANOVA อธิบายได้ว่า ตัวแปรปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ ระดับนัยสำคัญของสมการถดถอย ณ ระดับ 0.019 น้อยกว่า 0.05

3. ตาราง C: Coefficients อธิบายได้ว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ อย่างมีนัยสำคัญ เฉพาะปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ด้านจิตใจ ($0.03 < 0.05$) มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ อย่างมีนัยสำคัญ

สมมติฐานที่ 2.7 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน

ตารางที่ 4.27 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน

A: Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.238	.057	.026	.916

B: ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.149	4	1.537	1.830	.127
	Residual	102.465	122	.840		
	Total	108.614	126			

C: Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.114	.852		3.653	.000
	TA	.278	.234	.142	1.191	.236
	TB	-.035	.190	-.021	-.183	.855
	TC	-.236	.197	-.134	-1.199	.233
	TD	-.261	.138	-.201	-1.890	.061

a. ตัวแปรตาม: วัตถุประสงค์ออมเงินและการลงทุน

b. ตัวแปรอิสระ: (Constant), TD, TC, TB, TA

c. TA คือ ด้านร่างกาย TB คือ ด้านจิตใจ TC คือ ด้านเศรษฐกิจ TD คือ ด้านสวัสดิการต่างๆ

จากตารางที่ 4.27 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) วิเคราะห์ สมมติฐานที่ 2.7 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย

ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตาราง A: Model Summary อธิบายได้ว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวแปรปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนมีความสัมพันธ์ทางบวกเท่ากับ .238 ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ พบว่ามีค่าเท่ากับ .057 หมายความว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณมีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนร้อยละ 0.2

2. ตาราง B: ANOVA อธิบายได้ว่า ตัวแปรปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ไม่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนระดับนัยสำคัญของสมการถดถอย ณ ระดับ 0.127 มากกว่า 0.05

3. ตาราง C: Coefficients อธิบายได้ว่า ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ ไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน อย่างมีนัยสำคัญ

สมมติฐานที่ 3. ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นวิธีออมเงินและลงทุน การลงทุนในหลักทรัพย์ หลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน ระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน สัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้ สัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ และวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน

ผลการวิเคราะห์แบ่งเป็น ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation) ระหว่างตัวแปรอิสระปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ ว่ามีความสัมพันธ์กันจนเกิดปัญหา Multicollinearity หรือไม่ และการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ของสมมติฐานย่อย 7 สมมติฐาน

ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation) ระหว่างตัวแปรอิสระปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ เพื่อตรวจสอบปัญหาความสัมพันธ์เชิงเส้นระหว่างตัวแปรอิสระ (Multicollinearity) ซึ่งเป็นข้อสมมติฐานของการสร้างแบบจำลองการถดถอย งานวิจัยนี้ใช้สถิติสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation Statistics) พิจารณาค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ ซึ่งต้องไม่เกิน 0.80 หากค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระมีค่าเกินจากที่กล่าว ข้อมก่อกำให้เกิดปัญหาตัวแปรอิสระในแบบจำลองการถดถอย ผลการวิเคราะห์แสดงได้ตามตารางที่ 4.28

ตารางที่ 4.28 ผลการวิเคราะห์ค่าสหสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

Correlations				
การบริหารความเสี่ยง		ด้านการรับรู้ ข้อมูลข่าวสาร	ด้านความรู้ความ เข้าใจการวางแผน การเงิน	ด้านภาวะทาง เศรษฐกิจ
1. ด้านการรับรู้ ข้อมูลข่าวสาร	Pearson Correlation	1	.612**	.408**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000
	N	127	127	127
2. ด้านความรู้ ความเข้าใจการ วางแผนการเงิน	Pearson Correlation	.612**	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000
	N	127	127	127
3. ด้านภาวะทาง เศรษฐกิจ	Pearson Correlation	.408**	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	
	N	127	127	127

จากตารางที่ 4.28 ผลการวิเคราะห์พบว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีความสัมพันธ์ทางบวกกับปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ .612 และ .408 ตามลำดับ มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงินมีความสัมพันธ์ทางบวกกับปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และด้านภาวะทางเศรษฐกิจด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ .612 และ .619 ตามลำดับ มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลด้านภาวะทางเศรษฐกิจมีความสัมพันธ์ทางบวกกับปัจจัยความรู้ในการวางแผน

การเงินส่วนบุคคลด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงินด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ .408 และ .619 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ไม่เกินค่า 0.80 จึงไม่มีปัญหาตัวแปรซ้ำซ้อน (Multicollinearity) ในแบบจำลองการถดถอย

ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ของสมมติฐานย่อย 7 สมมติฐาน ได้ผลลัพธ์ตามตารางที่ 4.29 - ตารางที่ 4.35 ดังนี้

สมมติฐานที่ 3.1 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นวิธีออมเงินและลงทุน

ตารางที่ 4.29 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นวิธีออมเงินและลงทุน

A: Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.107	.012	-.013	1.975

B: ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.590	3	1.863	.478	.698
	Residual	479.669	123	3.900		
	Total	485.260	126			

C : Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.533	1.374		1.844	.068
TAA	-.063	.371	-.019	-.170	.866
TBB	.462	.416	.146	1.110	.269
TCC	-.235	.337	-.080	-.697	.487

a. ตัวแปรตาม: วัตถุประสงค์เงินและลงทุน

b. ตัวแปรอิสระ: (Constant), TD, TC, TB, TA

c. TAA คือ ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร TBB คือ ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน TCC คือ ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

จากตารางที่ 4.29 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) วิเคราะห์ สมมติฐานที่ 3.1 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านวัตถุประสงค์เงินและลงทุน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตาราง A: Model Summary อธิบายได้ว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวแปรปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์เงินและลงทุน มีความสัมพันธ์ทางบวกเท่ากับ .107 ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ พบว่ามีค่าเท่ากับ .012 หมายความว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์เงินและลงทุน ร้อยละ -0.1

2. ตาราง B: ANOVA อธิบายได้ว่า ตัวแปรปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจไม่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์เงินและลงทุนระดับนัยสำคัญของสมการถดถอย ณ ระดับ 0.698 มากกว่า 0.05

3. ตาราง C: Coefficients อธิบายได้ว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้าน ภาวะทางเศรษฐกิจ ไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์ พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวิธีออมเงินและลงทุน อย่างมีนัยสำคัญ

สมมติฐานที่ 3.2 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านการลงทุนในหลักทรัพย์

ตารางที่ 4.30 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านการลงทุนในหลักทรัพย์

A: Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.165	.027	.003	.501

B: ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.862	3	.287	1.145	.334
	Residual	30.870	123	.251		
	Total	31.732	126			

C : Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.524	.348		4.373	.000
TAA	.051	.094	.061	.544	.588
TBB	-.180	.106	-.223	-1.707	.090
TCC	.127	.085	.169	1.490	.139

a. ตัวแปรตาม: วิธียอมเงินและลงทุน

b. ตัวแปรอิสระ: (Constant), TD, TC, TB, TA

c. TAA คือ ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร TBB คือ ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน TCC คือ ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

จากตารางที่ 4.28 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) วิเคราะห์ สมมติฐานที่ 3.2 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านการลงทุนในหลักทรัพย์โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตาราง A: Model Summary อธิบายได้ว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวแปร ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์มีความสัมพันธ์ทางบวกเท่ากับ .165 ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ พบว่ามีค่าเท่ากับ .027 หมายความว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ ร้อยละ 0.3

2. ตาราง B: ANOVA อธิบายได้ว่า ตัวแปรปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจไม่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ระดับนัยสำคัญของสมการถดถอย ณ ระดับ 0.334 มากกว่า 0.05

3. ตาราง C: Coefficients อธิบายได้ว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ อย่างมีนัยสำคัญ

สมมติฐานที่ 3.3 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน

ตารางที่ 4.31 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน

A: Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.084	.007	-.045	.938

B: ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.356	3	.119	.135	.939
	Residual	50.202	57	.881		
	Total	50.557	60			

C : Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.927	.946		2.037	.046
TAA	.087	.302	.051	.288	.775
TBB	-.195	.343	-.127	-.570	.571
TCC	.039	.264	.030	.149	.882

a. ตัวแปรตาม: วัตถุประสงค์การลงทุน

b. ตัวแปรอิสระ: (Constant), TD, TC, TB, TA

c. TAA คือ ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร TBB คือ ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน TCC คือ ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

จากตารางที่ 4.31 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) วิเคราะห์ สมมติฐานที่ 3.2 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตาราง A: Model Summary อธิบายได้ว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวแปร ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุนมีความสัมพันธ์ทางบวกเท่ากับ .084 ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ พบว่ามีค่าเท่ากับ .007 หมายความว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุนร้อยละ -0.4

2. ตาราง B: ANOVA อธิบายได้ว่า ตัวแปรปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจไม่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุนระดับนัยสำคัญของสมการถดถอย ณ ระดับ 0.939 มากกว่า 0.05

3. ตาราง C: Coefficients อธิบายได้ว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านหลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

สมมติฐานที่ 3.4 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณอายุของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน

ตารางที่ 4.32 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณอายุของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน

A: Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.144	.021	-.003	.742

B: ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.442	3	.481	.872	.458
	Residual	67.787	123	.551		
	Total	69.228	126			

C : Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.590	.516		3.079	.003
TAA	.204	.140	.165	1.463	.146
TBB	-.131	.156	-.110	-.835	.405
TCC	.068	.127	.061	.536	.593

a. ตัวแปรตาม: วิธียอมเงินและลงทุน

b. ตัวแปรอิสระ: (Constant), TD, TC, TB, TA

c. TAA คือด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร TBB คือด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน TC คือด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

จากตารางที่ 4.32 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) วิเคราะห์ สมมติฐานที่ 3.4 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตาราง A: Model Summary อธิบายได้ว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวแปรปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุนมีความสัมพันธ์ทางบวกเท่ากับ .144 ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ พบว่ามีค่าเท่ากับ .021 หมายความว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุนร้อยละ -0.3

2. ตาราง B: ANOVA อธิบายได้ว่า ตัวแปรปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ไม่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุนระดับนัยสำคัญของสมการถดถอย ณ ระดับ 0.458 มากกว่า 0.05

3. ตาราง C: Coefficients อธิบายได้ว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

สมมติฐานที่ 3.5 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้

ตารางที่ 4.33 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้

A: Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.235	.055	.032	.649

B: ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.022	3	1.007	2.389	.072
	Residual	51.875	123	.422		
	Total	54.898	126			

C : Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.370	.452		3.033	.003
TAA	-.065	.122	-.059	-.535	.594
TBB	.290	.137	.274	2.122	.036
TCC	-.012	.111	-.013	-.112	.911

a. ตัวแปรตาม: วิธีออมเงินและลงทุน

b. ตัวแปรอิสระ: (Constant), TD, TC, TB, TA

c. TAA คือ ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร TBB คือ ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน TCC คือ ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

จากตารางที่ 4.33 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) วิเคราะห์ สมมติฐานที่ 3.5 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตาราง A: Model Summary อธิบายได้ว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวแปรปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้ความสัมพันธ์ทางบวกเท่ากับ .235 ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ พบว่ามีค่าเท่ากับ .055 หมายความว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้ร้อยละ 0.3

2. ตาราง B: ANOVA อธิบายได้ว่า ตัวแปรปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ไม่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้ระดับนัยสำคัญของสมการถดถอย ณ ระดับ 0.072 มากกว่า 0.05

3. ตาราง C: Coefficients อธิบายได้ว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ อย่างมีนัยสำคัญ ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ อย่างมีนัยสำคัญ

สมมติฐานที่ 3.6 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้

ตารางที่ 4.34 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้

A: Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.080	.006	-.018	1.444

B: ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.640	3	.547	.262	.853
	Residual	256.518	123	2.086		
	Total	258.157	126			

C : Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.921	1.004		4.899	.000
TAA	.059	.272	.025	.218	.828
TBB	-.208	.304	-.090	-.683	.496
TCC	.204	.246	.095	.829	.409

a. ตัวแปรตาม: วิธียอมเงินและลงทุน

b. ตัวแปรอิสระ: (Constant), TD, TC, TB, TA

c. TAA คือด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร TBB คือด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน TC คือด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

จากตารางที่ 4.34 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) วิเคราะห์ สมมติฐานที่ 3.6 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตาราง A: Model Summary อธิบายได้ว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวแปรปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้มีความสัมพันธ์ทางบวกเท่ากับ .080 ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ พบว่ามีค่าเท่ากับ .006 หมายความว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ร้อยละ -0.1

2. ตาราง B: ANOVA อธิบายได้ว่า ตัวแปรปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ไม่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ระดับนัยสำคัญของสมการถดถอย ณ ระดับ 0.853 มากกว่า 0.05

3. ตาราง C: Coefficients อธิบายได้ว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ อย่างมีนัยสำคัญ

สมมติฐานที่ 3.7 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน

ตารางที่ 4.35 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน

A: Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.336	.113	.091	.885

B: ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.252	3	4.084	5.213	.002
	Residual	96.362	123	.783		
	Total	108.614	126			

C : Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.805	.616		6.180	.000
TAA	-.446	.166	-.288	-2.678	.008
TBB	-.203	.187	-.136	-1.086	.280
TCC	.188	.151	.135	1.248	.214

a. ตัวแปรตาม: วิชื้ออมเงินและการลงทุน

b. ตัวแปรอิสระ: (Constant), TD, TC, TB, TA

c. TAA คือ ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร TBB คือ ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน TCC คือ ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

จากตารางที่ 4.35 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) วิเคราะห์ สมมติฐานที่ 3.7 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนโดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตาราง A: Model Summary อธิบายได้ว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวแปร ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนมีความสัมพันธ์ทางบวกเท่ากับ .336 ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ พบว่ามีค่าเท่ากับ .113 หมายความว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนร้อยละ 0.9

2. ตาราง B: ANOVA อธิบายได้ว่า ตัวแปรปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ไม่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนระดับนัยสำคัญของสมการถดถอย ณ ระดับ 0.002 น้อยกว่า 0.05

3. ตาราง C: Coefficients อธิบายได้ว่า ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ ส่วนปัจจัยที่เหลือคือด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนอย่างมีนัยสำคัญโดย

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

จากการวิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด 2) เพื่อเปรียบเทียบการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 3) เพื่อศึกษาปัจจัยการเตรียมตัวก่อนเกษียณที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และ 4) เพื่อศึกษาปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามจำนวน 127 ชุด นำมาวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ t-test สถิติความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) การเปรียบเทียบเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ LSD การหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation) และการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

5.1 สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้สรุปผลการวิจัยเรื่องพฤติกรรมวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดมีดังนี้

1. ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ส่วนใหญ่เพศหญิง มีอายุระหว่าง 31-40 ปี มีสถานภาพโสด มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และมีรายได้ 15,001 - 25,000 บาท

2. ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.38$, S.D. = 0.45) หากพิจารณารายด้านพบว่าความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดอยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 3 ด้านและระดับมากที่สุดจำนวน 1 ด้าน โดยมีระดับความเห็นด้านเศรษฐกิจอยู่ใน

ระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.48$, S.D. = 0.52) รองลงมาคือด้านจิตใจ ($\bar{X} = 4.45$, S.D. = 0.56) ด้านร่างกาย ($\bar{X} = 4.43$, S.D. = 0.47) และด้านสวัสดิการต่างๆ ($\bar{X} = 4.14$, S.D. = 0.71) ตามลำดับ

3. ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.05$, S.D. = 0.52) หากพิจารณารายด้านพบว่าทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 1 ด้านและระดับมากจำนวน 2 ด้านโดยมีระดับความเห็นด้านภาวะทางเศรษฐกิจอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.21$, S.D. = 0.66) รองลงมาคือด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนทางการเงิน ($\bar{X} = 4.13$, S.D. = 0.62) และด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ($\bar{X} = 3.82$, S.D. = 0.59) ตามลำดับ

4. การวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ปัจจุบันออมเงินและลงทุนส่วนใหญ่กับการฝากเงินกับสถาบันการเงิน ส่วนใหญ่ไม่เคยลงทุนในหลักทรัพย์ ส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการออมและลงทุนระยะปานกลาง (1-5 ปี) ส่วนใหญ่มีสัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 25% ส่วนใหญ่ไม่ลงทุนทั้งตราสารทุนและตราสารหนี้ และวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนส่วนใหญ่เป็นหลักประกันทางการเงินของครอบครัว

5.2 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ที่แตกต่างกันมีผลให้การวางแผนการเงินเพื่อเกษียณแตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ในภาพรวม ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกัน มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกัน

อย่างไรก็ตามในรายประเด็น พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในประเด็นวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน และปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับอายุ ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในประเด็น การออมเงินและลงทุน และระยะเวลาที่เลือกในการออมและลงทุน

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นวิธีออมเงินและลงทุน การลงทุนในหลักทรัพย์ หลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน ระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน สัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้ สัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ และวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านจิตใจ มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ อย่างมีนัยสำคัญ หมายความว่า การเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านจิตใจเป็นอย่างดีจะส่งผลให้การวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณอายุด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้มีสัดส่วนที่มีประสิทธิภาพได้

สมมติฐานที่ 3 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในประเด็นวิธีออมเงินและลงทุน การลงทุนในหลักทรัพย์ หลักทรัพย์ต่างๆที่ลงทุน ระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน สัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้ สัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ และวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนไม่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณอายุของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสารมีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุน อย่างมีนัยสำคัญ หมายความว่า การรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและเหมาะสมจะส่งผลให้การวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนมีประสิทธิภาพได้

5.3 อภิปรายผล

ผู้วิจัย ได้สรุปผลการวิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด แยกตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยได้ดังนี้

1. จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อศึกษาการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด พบว่า การวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ปัจจุบันออมเงินและลงทุนส่วนใหญ่กับการฝากเงินกับสถาบันการเงิน ส่วนใหญ่ไม่เคยลงทุนในหลักทรัพย์ ส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการออมและลงทุนระยะปานกลาง (1-5 ปี) ส่วนใหญ่มีสัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 25% ส่วนใหญ่ไม่ลงทุนทั้งตราสารทุนและตราสารหนี้ และวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนส่วนใหญ่เป็นหลักประกันทางการเงินของครอบครัว สอดคล้องกับงานวิจัยของธิดารัตน์ อติชาตนันท์ และแพรวพรรณ มังคลา (2554) วิจัยเรื่องการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผลศึกษาการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุพบว่า กลุ่มตัวอย่างทั้งหมดมีการฝากเงินกับสถาบันการเงินมากที่สุด มีผู้ที่เคยลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทพันธบัตรมากที่สุด ส่วนใหญ่มีสัดส่วนในการออมและลงทุนต่อรายได้ 25% มีการตัดสินใจออมและลงทุนด้วยตนเอง และมีวัตถุประสงค์ในการออมและลงทุนเพื่อเป็นหลักประกันทางการเงินของครอบครัวมากที่สุด

2. จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อเปรียบเทียบการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า เมื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดตามเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนพบว่า พนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดที่มีเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกันมีการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกันในระดับนัยสำคัญ 0.05 สอดคล้องกับงานวิจัยของธิดารัตน์ อติชาตนันท์ และแพรวพรรณ มังคลา (2554) วิจัยเรื่องการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผลศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุพบว่า วิธีการออมและลงทุนมีความสัมพันธ์กับเพศ รายได้ ตำแหน่งงาน ความเสี่ยง ความเชื่อ และประสบการณ์ ประเภทการลงทุนมีความสัมพันธ์กับระดับการศึกษา ระยะเวลาในการออมและลงทุนมีความสัมพันธ์กับตำแหน่งงาน และความรู้ความเข้าใจ และสัดส่วนในการออมและลงทุนต่อรายได้มีความสัมพันธ์กับอายุ รายได้ ตำแหน่งงาน ความเสี่ยง ผลตอบแทน ความรู้ความเข้าใจ ความเชื่อ และประสบการณ์

3. จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 เพื่อศึกษาปัจจัยการเตรียมตัวก่อนเกษียณที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด หากพิจารณารายด้านพบว่าความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยมีระดับความเห็นด้านเศรษฐกิจอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือด้านจิตใจ ด้านร่างกาย และด้านสวัสดิการต่างๆ ตามลำดับสอดคล้องกับงานวิจัยของ ปาณิสรา โสวรรณไพบูลย์ (2562) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนเกษียณของพนักงานการไฟฟ้านครหลวงผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยพื้นฐานในภาพรวมที่แตกต่างกัน ส่งผลให้ทักษะทางการเงิน และการวางแผนเกษียณของพนักงานการไฟฟ้านครหลวงแตกต่างกัน สำหรับเป้าหมายด้านการเงิน, จำนวนเงินออม และด้านอื่นๆนั้น ไม่สามารถหาความแตกต่างจากปัจจัยพื้นฐานได้ แต่สามารถหาความแตกต่างจากทักษะทางการเงินที่แตกต่างกันได้แทน จึงสามารถสรุปได้ว่าทักษะทางการเงินนั้นมีความสำคัญ และมีความจำเป็นอย่างมากสำหรับบุคคลทั่วไป เพื่อที่จะสามารถวางแผนเกษียณได้ด้วยตัวเองและมีประสิทธิภาพ และยังสามารถพึ่งพาตนเองได้จนถึงวาระสุดท้ายของชีวิต

4. จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 4 เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ซึ่งประกอบไปด้วยสมมติฐาน 3 ข้อ คือ

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ในภาพรวม ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกัน มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณไม่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตามในรายประเด็น พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับ เพศ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในประเด็นวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนและปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่เกี่ยวกับอายุ ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณในประเด็น การออมเงินและลงทุน และระยะเวลาที่เลือกในการออมและลงทุน สอดคล้องกับงานวิจัยของณัฐฐาวรี ศรีวัฒนไชย (2563) การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัทหลักทรัพย์ เอเชีย พลัส จำกัดผลการศึกษาพบว่า พนักงานบริษัทหลักทรัพย์เอเชีย พลัส จำกัด มีลักษณะปัจจัยส่วนบุคคล ด้านเพศอายุสถานภาพ ระดับการศึกษาระดับ

ตำแหน่งงาน รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลไม่แตกต่างกัน และยังสอดคล้องกับนันทฉัตร คำสาวยักษ์ (2563) การเตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุราชการของข้าราชการสำนักงานคลัง กรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานคร ที่มีปัจจัยด้านประชากรด้านเพศ และด้านอายุการทำงานต่างกัน ทำให้การเตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุราชการของข้าราชการต่างกัน และข้าราชการสำนักงานคลัง กรุงเทพมหานคร ที่มีปัจจัยด้านประชากร ด้านอายุ ด้านสถานภาพด้านระดับการศึกษา ด้านตำแหน่ง และด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน ทำให้การเตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ไม่ต่างกัน

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสวัสดิการต่างๆ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05 ปัจจัยความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านจิตใจมีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้ยังมีนัยสำคัญหมายความว่า การเตรียมตัวก่อนเกษียณด้านจิตใจเป็นอย่างดีน่าจะส่งผลให้การวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณอายุด้านสัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้มีสัดส่วนที่มีประสิทธิภาพได้สอดคล้องกับงานวิจัยของพัชร สุโขโชค (2564) ได้ทำการศึกษาเรื่องการเตรียมความพร้อมวางแผนชีวิตเพื่อการเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนกลุ่มเงินเนอเธอร์แลนด์ พบว่าปัจจัยด้านความตระหนักรู้มีความสัมพันธ์กับการเตรียมความพร้อมวางแผนชีวิตเพื่อการเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในกลุ่มเงินเนอเธอร์แลนด์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เช่นเดียวกันทั้งนี้ บริษัทควรจัดทำช่องทางสำหรับอาชีพเสริม และส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพรวมถึงความรู้ด้านสุขภาพให้แก่พนักงาน นอกจากนี้แล้วบริษัทควรมีการจัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้การวางแผนด้านสุขภาพ ด้านการเงินและด้านอาชีพให้แก่พนักงานสำหรับการศึกษาในครั้งต่อไป ควรศึกษาการวางแผนชีวิตในกลุ่มข้าราชการหรือกลุ่มที่ประกอบอาชีพอิสระ

สมมติฐานที่ 3 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนการเงิน และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณอายุของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05 ปัจจัยความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสารมีความสัมพันธ์กับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ หมายความว่า การรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและเหมาะสมน่าจะส่งผลให้การวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ด้านวัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนมีประสิทธิภาพได้สอดคล้องกับงานวิจัยของพิชามญชุ์ ศรีสุวรรณ, พวงเพ็ญ ชูรินทร์ และนิศย์ หทัยวิวงศ์ สุขศรี (2561) ได้ศึกษาเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการบริหารการเงิน กับพฤติกรรมวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ของลูกค้าธนาคารพาณิชย์ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล มีความสัมพันธ์กันไปในทิศทางเดียวกัน อย่าง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และยังสอดคล้องกับพนมพร เปี่ยมศิลปกรรม, ปิยะดา สมบัติวัฒนา และอังศินันท์ อินทรกำแหง (2560) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัย จิตลักษณะและสถานการณ์ทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการจัดการทางการเงินของข้าราชการครูสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ผลการวิจัยพบว่า การรับรู้ข่าวสารทางการเงิน สามารถทำนาย พฤติกรรมการจัดการทางการเงิน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และยังสอดคล้องกับอนันนิตรา ดอนบันเทา, ศิริพร โสม คำภา และอนุชิตา เพชรพิมูล (2559) ได้ศึกษาเรื่อง การวางแผนทางการเงินเพื่อนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชนตำบล โกสัมพี อำเภอกอสัมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร ผลการวิจัยพบว่า ภาวะเศรษฐกิจ มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของประชาชนในเขตโกสัมพินคร

5.3 ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1. จากผลการวิจัยทำให้ทราบว่ารูปแบบการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ส่วนใหญ่มีวิธีการออมเงินและลงทุนในรูปแบบการฝากเงินกับสถาบันการเงิน ดังนั้น สถาบันทางการเงินควรนำเสนอรูปแบบการออมและการลงทุนในผลิตภัณฑ์รูปแบบต่างๆ ให้กับพนักงานบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจเลือกลงทุน เช่น การซื้อสลากออมทรัพย์ การซื้อกรมธรรม์ประกันชีวิต พันธบัตรรัฐบาล การลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ประเทศไทย เป็นต้น เพื่อกระจายความเสี่ยงทางการเงินและสร้างความมั่นคงทางการเงินในอนาคต

2. งานวิจัยพบว่าพนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ให้ระดับความสำคัญกับทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ ด้านสวัสดิการต่างๆ ในระดับมาก และให้ระดับความสำคัญกับทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และ ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนทางการเงิน ในระดับมาก ซึ่งน้อยกว่าทักษะในด้านอื่นๆ ที่ให้ระดับความสำคัญในระดับมากที่สุด ดังนั้น บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ควรมีการให้ข้อมูลที่ถูกต้องและชัดเจนเกี่ยวกับสวัสดิการของบริษัทกรณีเกษียณอายุ ให้กับพนักงานทุกท่าน ประชาสัมพันธ์ความรู้ในการวางแผนการเงินผ่านทางสื่อต่างๆของบริษัท เผยแพร่บทความต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนทางการเงิน และจัดอบรม สัมมนาที่เกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินให้กับพนักงาน เพื่อที่พนักงานจะได้นำความรู้ที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการวางแผนการเงินของตนเองและครอบครัวให้มีประสิทธิภาพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีมากขึ้น

3. พนักงานบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด นักศึกษาและบุคคลทั่วไป สามารถนำผลที่ได้จากการวิจัยไปเป็นแนวทางในการวางแผนการเงิน การวางแผนการออมและการลงทุนเพื่อเกษียณสามารถเอารูปแบบการออมและการลงทุนไปปรับใช้กับการวางแผนทางการเงิน เพื่อให้ได้ผลตอบแทนที่ต้องการ หรือการออมเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งเป้าหมายไว้ ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับตนเองได้

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรขยายขอบเขตงานวิจัย ได้แก่ การศึกษาการจัดการเงินของผู้ที่อยู่ในช่วงวัยทำงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์และนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการการเงินให้ดียิ่งขึ้น หรือ การจัดการเงินของผู้เกษียณ เพื่อศึกษาว่ากลุ่มตัวอย่างสามารถเกษียณได้อย่างมีความสุขหรือไม่ เป็นต้น

2. อาจเพิ่มการวิจัยเชิงคุณภาพและเครื่องมือในการเก็บรวบรวมเชิงคุณภาพ เช่น การสัมภาษณ์เจาะลึก หรือ การจัดสนทนากลุ่ม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายและเฉพาะเจาะจงมากขึ้น

3. อาจนำประเด็นของงานวิจัยนี้ไปทำวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่น่าสนใจกลุ่มอื่น โดยเพิ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างให้เหมาะสมเพื่อเปรียบเทียบผลลัพธ์ของการวิจัยใหม่กับงานวิจัยนี้

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

- กิตติพร สิทธิพันธุ์. (2553). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของประชาชนใน กรุงเทพมหานคร (รายงานวิจัย) วิทยาลัยบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย กรุงเทพ. ฌรัฐ เลิศมงคล. (2560). 4 ปัญหา ที่ทำให้เงินเกษียณไม่เพียงพอ. สืบค้นวันที่ 10 ตุลาคม 2564, จาก <https://www.finnomena.com/nat-lermongkol/provident-fund-management/>.
- ฌรัฐวาริ ศรีวัฒน ไชย. (2563). การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุของพนักงาน บริษัท หลักทรัพย์ เอเชีย พลัส จำกัด (รายงานวิจัย) สาขาการเงินและการธนาคาร หลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย. (2558). การวางแผนการเงินคืออะไร?. สืบค้นเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564, จาก https://www.set.or.th/education/th/start/start_start.pdf
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2558) วางแผนเกษียณ. สืบค้นเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2564, จาก https://www.set.or.th/education/th/start/start_start_3_5.pdf
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย. (2563). วางแผนเกษียณยัง ัง มีเงินใช้ไปทั้งชาติ. สืบค้นเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2564, จาก <https://www.setinvestnow.com/th/financialplanning/retirement-planning>
- ธิดารัตน์ อติชาตนันท์ และแพรวพรรณ มังคลา. (2554). การวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการ เกษียณอายุ ของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. วิทยาลัยศิลปศาสตรบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ ธุรกิจ ทั่วไป, คณะวิทยาการจัดการ, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- นัทธณัฐ คำสาวงษ์. (2563). การเตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุราชการของข้าราชการสำนักงานการคลัง กรุงเทพมหานคร (รายงานวิจัย) สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย รามคำแหง.
- บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด. (2564). ประวัติความเป็นมาและลักษณะของธุรกิจ. สืบค้นวันที่ 10 ตุลาคม 2564, จาก <https://www.dad.co.th/About-us1.php>.

- ปานิสรา โสวรรณไพบูลย์. (2562). ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนเกษียณของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง (รายงานวิจัย) หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- พัฒน์ ทองพึ้ง (2556). การวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุ : กรณีศึกษาเฉพาะครูโรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานครหลวง (รายงานวิจัย) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- ภักดี โพธิ์สิงห์. (2559). การวิเคราะห์องค์ประกอบการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุอย่างมีคุณภาพของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (รายงานวิจัย) คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ภัทรมน มหาสุข(2561). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเกษียณอายุของพนักงานในเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร (รายงานวิจัย) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ภาสกร จุฑะกานนท์ (2563). การพัฒนาแนวทางวางแผนการเงินหลังวัยเกษียณของพนักงานเอกชนในเขตพื้นที่เศรษฐกิจภาคตะวันออกของประเทศไทย. มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น.
- วรลักษณ์ ลีเมกาจนา (2563). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมทางการเงินเพื่อวัยเกษียณฯ (รายงานวิจัย) หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- วิมลพร สมักรเขตรการ และปัญญา ศรีสิงห์(2563). ปัจจัยที่มีผลต่อรูปแบบการวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงตอนเกษียณอายุ กรณีศึกษา ลูกค้ายานยนต์ยูโอบี สาขานนทบุรี (รายงานวิจัย) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วีรชัย ผ่องศรี(2559). การวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณของข้าราชการทหารเรือ สำนักงานตรวจสอบภายในทหารเรือ (รายงานวิจัย) ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยสยาม.
- ศรุต กิตติมหาชัย (2561). การศึกษาการวางแผนการใช้ชีวิต การวางแผนเรื่องการเงิน และการพัฒนาการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีที่มีผลต่อการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร (รายงานวิจัย) หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- ศฤนพรรณ ยี่งอนุรักษ์วงศ์ (2559) การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 3 (รายงานวิจัย) สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน สถาบันกองทุนเพื่อพัฒนาตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.(2553). ชู่วิชาที่ 1 พื้นฐานการวางแผนการเงิน.

สยาม เกิดจรัส. (2560). การวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณ: กรณีศึกษาชุมชนการเคหะท่าทราย กรุงเทพมหานคร (รายงานวิจัย) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยออร์ทกรุงเทพ.

สิริลักษณ์ วรรณกุล (2559). พฤติกรรมการวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณ ของผู้มีเงินได้ อายุระหว่าง 22 – 60 ปี ในพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี (รายงานวิจัย) หลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาลัยบัณฑิต วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

สุขใจ น้ำผุด. (2545). กลยุทธ์การบริหารการเงินส่วนบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม



แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงาน

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของสารนิพนธ์ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ผู้ทำการวิจัยขอขอบคุณท่านมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาเลือกคำตอบที่ตรงกับท่านมากที่สุด

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ไม่เกิน 30 ปี

31-40 ปี

41-50 ปี

51-60 ปี

3. สถานภาพสมรส

สมรส

โสด

หย่าร้าง

4. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

สูงกว่าปริญญาตรี

5. รายได้ของท่านโดยเฉลี่ย (บาทต่อเดือน)

ต่ำกว่า 15,000 บาท

15,001-25,000 บาท

25,001-35,000 บาท

35,001-45,000 บาท

45,001 บาทขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามทักษะความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ

คำชี้แจง กรุณาเลือกช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านในปัจจุบันมากที่สุด

ระดับความคิดเห็น 5 หมายถึง มากที่สุด

ระดับความคิดเห็น 4 หมายถึง มาก

ระดับความคิดเห็น 3 หมายถึง ปานกลาง

ระดับความคิดเห็น 2 หมายถึง น้อย

ระดับความคิดเห็น 1 หมายถึง น้อยที่สุด

ความรู้ในการเตรียมตัวก่อนเกษียณ		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ด้านร่างกาย						
1	การเสื่อมถอยทางร่างกายเป็นเรื่องปกติเมื่อมีอายุมากขึ้น					
2	ปัจจุบันท่านศึกษาความรู้ทางโภชนาการ เพื่อสุขภาพแข็งแรงเมื่อชามเกษียณอายุ					
3	ท่านเชื่อว่าการรักษาสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์ก่อนการเกษียณอายุเป็นสิ่งจำเป็น					
ด้านจิตใจ						
1	เมื่อท่านเกษียณอายุสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไป					
2	เมื่อท่านเกษียณอายุ ทำให้ท่านมีเวลาพักผ่อน และทำกิจกรรมต่างๆ มากขึ้น					
3	ท่านคาดว่าตัวท่านสามารถควบคุมอารมณ์ของท่านได้ดี แม้ช่วงเกษียณอายุจะไม่ได้มีสังคมเหมือนตอนทำงาน					
ด้านเศรษฐกิจ						
1	ท่านศึกษาหลังเกษียณอายุควรมีรายได้เพื่อใช้ในการดำรงชีวิตหลังเกษียณอย่างเพียงพอ					

2	การศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ที่เหมาะสมกับผู้สูงวัยเป็นประโยชน์ต่อชีวิตหลังเกษียณ					
3	ท่านควรมีความรู้และแนวทางเกี่ยวกับการวางแผนการใช้จ่ายเงินหลังการเกษียณอายุ					
ด้านสวัสดิการต่างๆ						
1	ท่านทราบถึงสวัสดิการของบริษัทกรณีเกษียณอายุ					
2	ท่านทราบถึงผลประโยชน์ในกองทุนฯ หรือประกันที่ตนซื้อในกรณีเกษียณอายุ					
3	ท่านติดตามข่าวสาร สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับผู้เกษียณอายุ					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามทักษะความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาเลือกช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านในปัจจุบันมากที่สุด

ระดับความคิดเห็น 5 หมายถึง มากที่สุด

ระดับความคิดเห็น 4 หมายถึง มาก

ระดับความคิดเห็น 3 หมายถึง ปานกลาง

ระดับความคิดเห็น 2 หมายถึง น้อย

ระดับความคิดเห็น 1 หมายถึง น้อยที่สุด

ความรู้ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร						
1	ดูการโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อต่างๆ					
2	อ่านบทความต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนการทางการเงิน					
3	การเข้ารับการอบรม สัมมนาที่เกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินจากองค์กรต่างๆ					

ด้านความรู้ความเข้าใจการวางแผนทางการเงิน						
1	ท่านมีหลักในการนำแผนทางการเงินส่วนบุคคลไปปฏิบัติ					
2	ทราบกระบวนการในการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล					
3	ทราบประโยชน์การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล					
ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ						
1	อัตราเงินเฟ้อ					
2	อัตราดอกเบี้ยในท้องตลาด					
3	ภาวะเศรษฐกิจโลก เช่น ความผันผวนของเศรษฐกิจในประเทศอื่น					

ส่วนที่ 4 ข้อมูลการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาเลือกคำตอบที่ตรงกับท่านมากที่สุด

1. ปัจจุบันท่านออมเงินและลงทุนโดยวิธีใดมากที่สุด (ตอบได้เพียง 1 ข้อ)

- ฝากเงินกับสถาบันการเงิน
- ซื้อพันธบัตรหรือหุ้นกู้
- ซื้อสลากออมทรัพย์ ธ.ก.ส หรือธนาคารออมสิน
- ซื้อทรัพย์สิน เช่น ทองคำ ที่ดิน
- ซื้อกรรมธรรม์ประกันชีวิต
- ลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ประเทศไทย
- ลงทุนในคริปโทเคอร์เรนซี
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

2. ท่านเคยลงทุนในหลักทรัพย์หรือไม่ (ถ้าไม่เคยให้ข้ามไปตอบข้อ 4.)

- เคย
- ไม่เคย

3. ท่านลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทใดมากที่สุด (ตอบได้เพียง 1 ข้อ)

- หุ้น
- กองทุนรวม
- หุ้นกู้
- พันธบัตร
- ออนุพันธ์
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

4. ระยะเวลาที่ท่านเลือกในการออมและลงทุน
 - ระยะสั้น (ไม่เกิน 1 ปี)
 - ระยะปานกลาง (1-5 ปี)
 - ระยะยาว (ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป)
5. สัดส่วนในการออมเงินและการลงทุนต่อรายได้
 - ไม่ออมและลงทุนเลย
 - สัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 25%
 - สัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 50%
 - สัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 75%
 - สัดส่วนเงินออมและลงทุนต่อรายได้ 100%
6. สัดส่วนในการลงทุนในตราสารทุนต่อตราสารหนี้
 - ลงทุนในตราสารทุน 100%
 - ลงทุนในตราสารทุน 75% และ ตราสารหนี้ 25%
 - ลงทุนในตราสารทุน 50% และ ตราสารหนี้ 50%
 - ลงทุนในตราสารทุน 25% และ ตราสารหนี้ 75%
 - ลงทุนในตราสารหนี้ 100%
 - ไม่ลงทุนทั้งตราสารทุนและตราสารหนี้
7. วัตถุประสงค์หลักในการออมเงินและการลงทุนของท่าน
 - เป็นหลักประกันทางการเงินของครอบครัว
 - เพื่อการใช้จ่ายยามเกษียณอายุ
 - เพื่อไว้เป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นต้องใช้ตาม โอกาส
 - เพื่อการวางแผนภาษีอากร
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-นามสกุล

นางสาวนัชชาลัย ไกลถิ่น

ประวัติการศึกษา

บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ปีการศึกษา 2558

ตำแหน่งและสถานที่ทำงานปัจจุบัน

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ส่วนการเงิน
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด